

WEB

芙蓉峰

— fuyouhou —

2023
4・5
Apr / May



中村社長の
Message

原点に立ちかえり、これからも
“おいしい食事”を提供してほしい

新入社員
歓迎特集

2023年 富士産業株式会社入社式
写真で綴る全国の入社式

訪問記

神戸市立西神戸医療センター職員食堂事業所





中村社長の Message

”原点に立ちかえり、これからも おいしい食事“を提供してほしい

食材料費が世界規模で高騰し、国内でも多くの品目が毎月のように値上がりしています。その影響もあつてか、わが国の物価は全体的に押し上げられ、経済全般に深刻な影響を及ぼし始めています。

このような環境では、事業所の運営が難しいことは十分理解しています。お得意先の経営状況も厳しく、交渉に応じてもらえないのが現実だと思っておりますので、誠意を尽くして粘り強く折衝を重ねると同時に、少しでも良い数字が出せるよう、事業部・事業所間で献立の見直しを行い、計数改善につなげてください。

皆さんもおいしいものを食べると幸せを感じると思います。富士産業は病院や介護・福祉施設でお食事を提供していま

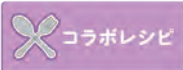
すが、食事の思い出は、心や頭の中だけでなく、味覚としても記憶に残ります。第53期は会社の原点に立ちかえり、よりおいしい食事提供の実現のため、一層努力してほしいと思います。

安定的な利益確保のため、本年度も大型物件を積極的に獲得してください。昨年度は営業目標を達成できましたので、この勢いを維持することを期待しています。

5月8日から、新型コロナウイルス感染症は”5類感染症“に移行されます。しかし当社は仕事の性質上、まだまだ警戒や対策を怠るわけにはいきません。今後も危機管理委員会を中心に当社の定める安全基準のもと、慎重な行動と対応を継続しましょう。



今月のレシピ



アジアンメニューでカルシウム強化

美味しく、楽しく、健康に。



台湾屋台の人気メニューをおいしく簡単アレンジ♪

ダージーパイは台湾風の平たい唐揚げ。カリカリ食感とスパイシーな香りがたまりません。本場では日本で手に入りにくいスパイスやタピオカ粉などを使いますが、身近な代用品でも大丈夫！豆花はとろとろ食感の豆乳に煮豆や果物をトッピング。「ジョア カルシウム&ビタミンD プレーン」を添えて、カルシウム強化！

献立名

- ① 桜海老入り中華おこわ
- ② ダージーパイ (台湾風唐揚げ)
- ③ アスパラと新牛蒡のきんぴら
- ④ 中華わかめスープ
- ⑤ 豆花 (トウファ・豆乳のデザート)
- ⑥ ジョア カルシウム&ビタミンD プレーン



作り方など、
詳しくはこちらからご覧ください

<https://fuji-i.com/recipe/detail.php?seq=200>
(富士産業レシピサイト内)

新入社員歓迎特集

From the heart, we welcome you entering this company!

2023年 富士産業株式会社入社式

写真で綴る全国の入社式

新入社員の皆さん、ご入社おめでとうございます!

富士産業は本年度、325名の新入社員をお迎えすることができました。

従業員一同たいへんうれしく思っています。

「芙蓉峰」では歓迎の気持ちを込めて、
全国で行われた入社式の模様を写真特集にまとめました。

新入社員の皆さんへ

中村社長のお祝いメッセージ

新入社員の皆さん、ご入社おめでとうございます。

本年も多くの方々を富士産業の仲間として迎えることができ、とてもうれしく思います。若さと覇気に満ちあふれた皆さんの姿を思い浮かべるだけで、私自身、身の引き締まる思いがいたします。

当社は1972年の創立以来、着実に業績を伸ばし続け、現在では824億を超える売上規模を誇る企業へと成長しています。次世代を担う皆さんの力を加えて今後もさらに事業を拡大し、早期に売上1,000億を達成させたいと考えています。

皆さんの入社により会社は活性化され、配属先に新たな風を吹き込むことでしょう。明日から社会人としての自覚と責任を持ち、それぞれの職場で仕事に励んでください。また、配属先では模範となる先輩方が皆さんの着任を待っています。先輩方の背中を追いながら、日々自分なりの成長を目指してください。

本日より社会人の責任と自覚を持ち、富士産業の一員として大きく羽ばたかれることを、心より期待しています。

代表取締役 中村 勝彦

北海道北事業部

アートホテル旭川(4月6日)



北海道事業部

ポールスター札幌(4月4日)



先輩社員から
歓迎の言葉

成長と挑戦の日々
が始まります



これからは私たちが職場
に笑顔を届けます

入社時研修で基
礎を学びました



スマイルならだれにも負けません

東北・秋田・岩手事業部合同

仙台ガーデンパレス(4月6日)

新社会人としてがんばります!



ようこそ富士産業へ!先輩からのメッセージ



東北地方の新星として会社を支えていきます!

岩手
事業部



秋田
事業部



東北
事業部



東京
事業部



神奈川
事業部



皆さんの入社を心から歓迎します



先輩から熱いエールが贈られました



利用者様の健康を食で支えます

首都圏ブロック合同

第一ホテル東京(4月4日)



研修で得た知識を
仕事に活かします



4事業部の新卒が集合し大規模な入社式となりました。いつまでも初心を忘れずがんばります!

静岡
事業部



長野
事業部



埼玉事業部

ホテルメトロポリタン高崎(4月6日)



今日からプロの
仲間入り



2023年 富士産業株式会社入社式・新入社員研修



喫食者の健康を全力で
サポート!



同期は大切な支えです



北陸事業部

金沢港クルーズターミナル(4月3日)

これまで遊んだことを実践します



若い私たちにお任せください

茨城事業部

水戸京成ホテル(4月4日)

ヘルシーをギフトでき
る存在に



凛々しい表情で辞令を受け取ります



千葉事業部

三井ガーデンホテル千葉(4月6日)

今後の成長を誓いました



活躍の場所は
∞ 無限大



事業部一丸で新卒をサポートします

事業所勤務の心構え
を学びました



京都事業部

都ホテル 京都八条(4月7日)



笑顔
を忘れない
栄養士に



2023年 富士産業株式会社入社式・新入社員研修



暖かいハートを抱いて仕事に臨みます

神戸事業部

神戸三宮東急REIホテル(4月6日)



社会人の第一歩を記しました



日々成長してまいります



優秀な先輩たちに追いつけるよう毎日が学びの時間です



名古屋事業部

名古屋ガーデンパレス(4月4日)



私たちが中京地区の未来を支えていきます!



知北の力を発揮してまいります



新人は元気が第一!



辞令を受け富士産業の一員となりました

関西事業部

大阪ガーデンパレス(4月6日)

新任研修で会社の基礎を学びます



食事を通じて感動をお届けします



これから様々な仕事に挑戦していきます!!

四国事業部

徳島グランヴィリオホテル(4月6日)



暖かい歓迎の言葉
をいただきました



7日も早く戦力となってがんばります



先輩社員のビデオメッセージを鑑賞



美味しさ=安心安全=富士産業

中国事業部

広島モリス(4月3日)



利用者様の身近な存在に



まじめと誠実さが富士産業の強さの秘訣です

ドキドキワクワクの一日となりました

富士産業株式会社

社 是
相互信頼

品質方針

「喫食者の身内のつもりになったサービス」を提供しましょう

- 『選ばれる会社とは何か』一人ひとりが基本に立ち返り考えよう
- 『変化に柔軟に対応できるチームとは何か』危機感を持って戦略的に取り組もう
- 『居たいと思える会社とは何か』仕事として人として共感できる組織を作ろう
- 『安心・安全とは何か』ルールを順守し基本を徹底させよう

2022年4月1日

富士産業株式会社
代表取締役 中村勝彦

四国西事業部

ネクストホテル松山(4月7日)



一緒にがんばりましょう



オンリーワンの社会人になります!

長崎事業部

ホテルニュー長崎(4月3日)



事業部責任者より
辞令が手渡されます



九州事業部

オリエンタルホテル福岡(4月1日)



新入社員としての決意を述べました

鹿児島事業部

城山ホテル鹿児島(4月6日)



充実した毎日を過ごしたいです!

会社の基礎を
学びます



利用者ファーストの目線で
がんばります



医療・介護・福祉を食で支えます

大分事業部

アートホテル大分(4月4日)



先輩に負けないようにがんばります

大分と宮崎の2県を担当します!



最初の一歩はここから



今年もクールビズを実施します

2023年5月1日から10月31日まで
(全社が対象です)

COOLBIZ

クールビズ

日頃から服装(ノーネクタイなど)を工夫し、
室内の設定温度(28℃目安)にも注意しましょう。



今日から社会人としての自覚を持ち...

神戸市立西神戸医療センター職員食堂事業所 (神戸事業部)

神戸市立西神戸医療センターは市西部の医療サービスを支える 470 床の中核病院。神戸市中心部から地下鉄で 30 分ほどの新興住宅街にあります。



モダンな外観の神戸市立西神戸医療センター



笑顔がステキな事業所の皆さん

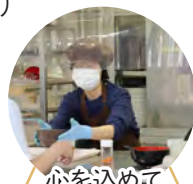
落ち着いたブラウンやブラックの色調に白のイラストや文字が映えます



ブラックに白のイラストが映えるカウンター

受託の経緯

2020年4月に3年契約で受託。コロナ禍の最中でしたが、当社の仕事ぶりが高く評価され、本年度よりさらに2年間の契約延長が認められました。



心を込めてお渡します

眺望の良い、サロンのような明るさが自慢

食堂(4階)の窓からは淡路島や明石海峡大橋が望めます。事業所は外山チーフを含め8名。ご飯と汁物を各自取り分けるハーフセルフ方式で、最大250食を提供。



職員様を食事でサポート

より愛される食堂をめざしフルリニューアル

契約延長にあたり、職員様がより落ち着いた雰囲気の中でランチを楽しめるよう、壁紙からユニフォームまでブラウンを基調としたシックな色調に統一しました。

出来立ての提供と多めの野菜が人気

定食は種類を絞り、その分、食材の質を重視し、可能なかぎり出来立ての状態を提供しています。年4回のフェアも好評です。



オムライスも定番化予定です



好評のBランチ (メニュー参照)

外山順一チーフに聞く
これからも皆さんの期待に応えます!



医療従事者の皆さんの健康を第一に考え、ふじ愛菜農園の野菜を含む新鮮な食材を使用して出来立ての料理を提供しています。特に生野菜は多めにしているので、健康に良い、との評価をいただいています。

おかげさまで「美味しい」「ボリュームが十分」「野菜がしっかり摂れる」といったうれしい声を多数いただいています。今後も味と質にこだわり、レパートリーも増やして期待に応えたいです。

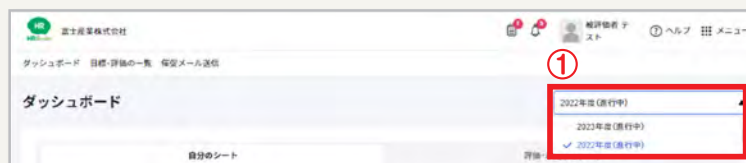
ランチメニュー

- Aランチ(日替り)
- Bランチ(人気週替り)人気食材を5日間、毎日調理方法を変えて提供。サバは塩焼き(月)、かば焼き(火)、竜田揚げ(水)など
- ヘルシーランチ(日替り)500Kcal弁当
- 定番料理(カレーライス、かつ丼、うどん、そば等)
- 単品 ごはん、みそ汁、小鉢類

3月号でお知らせしました、**2022年度施策目標の自己評価**は、実施できましたでしょうか。自己評価を通じて、1年の振り返りと達成確認ができたと思います。是非、2023年度の目標設定に活かしましょう。

今月号では、G2(サブチーフ)以上の方向けに、**財務目標の実績入力**についてご案内します。**2022年度の実績**が分かり次第、すぐに入力をお願いします。

◆ 個人目標シートに**財務目標の実績**を入力し、**評価依頼**しましょう ◆



① HRBrainにログイン後、
人事評価⇒ダッシュボードを開き、2022年度に切り替えます。



② 個人目標シートを開き、**財務目標 製造原価比率**の、“実績”の欄に、**年間の実績数字**を入力します。

③ “製造原価比率の改善ポイント”の欄に、**実績－予算の数字**を入力します。(改善の場合はマイナス、悪化の場合はプラスになります。)



④ 営業の方、G5以上の方は、**事業部の売上達成率**についても、実績と達成率(実績÷予算×100)を入力します。



⑤ 施策目標に振り返りと自己評価を入力してあることを確認し、シート右上の**【振り返り完了し評価依頼】** 押下



⑥ 操作終了後はログアウトします。
画面右上[メニュー]→[ログアウト]

※既に[評価完了]になっているシートには入力できません。その場合、実績入力・評価依頼は不要です。

※マニュアル:200_人事制度_運用ガイドブック別冊_運用手順書 P.34～36

(LINEWORKS 掲示板 > 人事部 > 『100_人事制度:制度内容/HRBrain』に添付)

公益財団法人ニッポンハム 食の未来財団様 主催

第8回食物アレルギー対応食料理コンテストで 「優秀賞」を連続受賞!



【第8回食物アレルギー対応食料理コンテスト2022】表彰式
(公財)ニッポンハム 食の未来財団副理事長・岩間清様より表彰を受けました

3月12日(日)、公益財団法人ニッポンハム 食の未来財団様主催、第8回食物アレルギー対応食料理コンテストの表彰式が女子栄養大学(東京都文京区)で行われました。コンテストには東京事業部ソラスト西府事業所の増田広美さんが<食事部門>に応募し、「優秀賞」を獲得!第7回コンテストに続く2年連続での優秀賞受賞に輝きました(3月号参照)。

今回の作品は「旨みのわかる進化系!トマトすき焼き」。たまごアレルギーの方もシャカシャカと生の食感を楽しめるようにと研究を重ね、見た目やとろみ感はもちろん、実際にかき混ぜられる「生たまご」を再現、これが受賞のポイントとなりました。増田さんは「次回はさらに進化したメニューを提案し、三度この場に臨みます。」と決意も新たにしていました。

生たまごと
区別つかない
ほどの
出来栄です



優秀賞に
輝いた
トマト
すき焼き

ニッポンハム 食の未来財団 HP
<https://www.miraizaidan.or.jp/>



プチ報告 「トマトすき焼き」を実際に提供しました

4月14日(金)。ソラスト西府事業所で受賞作「トマトすき焼き」を提供しました!

今回は70食必要なことからNS冷凍食材を活用し、卵黄部に使用する南瓜もペースト素材を使用したので、予想以上に作りやすかったです。

たまごアレルギーの方は特に喜んでくださり、中にはたまごかけご飯にして楽しんでいる人もおられました。食堂はまるでイベントのような盛り上がりを見せ、「富士産業の食事は最高!」とほめてくださる利用

者様もいらっしゃいました。また、施設職員さんも加わって疑似生たまごの調理秘話に耳を傾けてくださり、努力が報われたと感じました。

大人数への提供方法や味そのものにまだ改善の余地はあり

ますが、これからも事業部の理解のもと研鑽を重ね、アレルギーの有無にかかわらず、利用者様が同じ条件で召し上がれる献立を作っていきたいと思えます。(増田広美)



増田さん自ら料理を解説



疑似生たまごの
作り方は
こんな感じです



当日提供した
トマトすき焼き



アレルギーの有無にかかわらず好評を博しました



認定のメリットは？

①障がい者個々の情報(障がい特性や業務の得意・不得意など)を会社側がしっかり把握し管理する義務があるので、実情をすばやく理解でき、体調面にも適切に配慮可能となります。

②障がい者自身が周囲の目を気にせず仕事に専念でき、体調管理・コントロールのスキルを自主的に向上させやすくなります。



愛菜農園とキッチン
カーのコラボ実現？

特例子会社とは？

主に障がい者の雇用促進や安定を図ることを目的とする会社のことです。雇用の「安定」と「促進」を確保する必要があるため、親会社の存在が前提となります。

トラクターが活躍する
季節を迎えました



ふじ愛菜農園が 特例子会社になりました



農園には青空が似合います

株式会社ふじ愛菜農園が、富士産業株式会社の特例子会社として昨年12月22日付で認定されました(発令は本年3月31日)。

愛菜農園では今回の認定を機に、さらに障がい者ファーストの姿勢で事業運営を推し進め、「食の安全安心」の追求と理想的な雇用の場の実現をめざしてがんばります！



ふじ愛菜農園のブログ

<http://fuji-aozora.cocolog-nifty.com/blog/>



東京海上日動 富士産業グループ保険 (団体総合生活保険)



東京海上日動
「東京海ショー」は、
東京海上日動のキャラクターです。

新規加入の募集を開始します！

1. 「ケガと賠償責任の保険」

本人のケガで病院等に掛かった場合、1日目から補償開始。

おすすめの補償：家族全員の「損害賠償責任」補償

ex. 自転車で乗っていて、誤って他人にケガをさせた。
飼い犬が他人にかみつキケガをさせた。
買い物中に、高価な商品を落とし壊してしまった。

2. 「がん補償+医療補償+介護補償」

3. 「golfer向けプラン」

4. 「団体割引15%が適用」

退職後もおトクに継続・ご加入できるようになりました。
(ご家族の加入も可能です。)

※ 詳細につきましては、パンフレットにてご確認ください。ご加入にあたっては、「重要事項説明書」をよくお読みください。

※ 資本関係の変更等により親会社の系列会社でなくなった場合等には、ご加入者の残りの保険料を一括して払込みいただくことがありますのであらかじめご了承ください。

保険期間

2023年4月1日午後4時より
2024年4月1日午後4時
(期中の加入も随時受付中です！)



★新規ご加入の従業員さま専用
<http://ezoo.jp/ds4/A00001723042301>

お問い合わせ先

【取扱代理店】株式会社オリエンタル中村
TEL: 0120-25-0861 FAX: 03-5473-0960
E-mail: info@oriental-n.com 佐藤・吉川

【引受保険会社】東京海上日動火災保険(株) 本店営業第六部営業第一課
〒100-8207 東京都千代田区大手町 1-5-1 大手町ファーストスクエア WEST 11階



2023年1月作成 募文番号: 22R-105915