

WEB

# 芙蓉峰

— fuyouhou —

2023

6

June



中村勝彦社長の

Message

人財の重要性を再度認識し、  
事業部一丸で採用活動に取り組む

新入社員  
歓迎特集

PART II  
先輩社員からのメッセージ集 2023



座談会

富士産業の新しい取り組み  
田辺幸優顧問とスポーツ栄養へ 第1部





## 中村社長の Message

### 人財の重要性を再度認識し、 事業部一丸で採用活動に取り組む

最近、日本中で地震が頻発しています。特に5月5日に発生した石川県能登地方の地震では震度6強を観測し地域に被害をもたらしました。北陸事業部では連休中も対応に追われたのではないかとありますが、幸い重大な被害報告はありませんでした。

しかし、その後も千葉県南部で震度5強、北海道日高地方東部で震度4、鹿児島島のトカラ列島で震度5弱と、やや規模の大きい地震が相次いでいます。BCP(事業継続計画)に基づき、日頃から備えを怠らないようにしてください。

首都圏ではこのところ週末を中心に冷

たい雨模様が続くかと思えば、晴れると一転、真夏を思わせる暑さに見舞われるという日が続いています。こうした不安定な天候は、私たちの体調にしばしば悪影響を及ぼしますので、各自十分な健康管理をお願いします。

本年度の新卒採用活動について、事業部一丸となった協力体制で取り組んでください。当社において人財不足を改善することは、医療分野を中心とした売上拡大と利益確保の実現に直結します。そのため、新卒採用計画を当初目標の1.3倍にまで拡大します。大変だと思いますが人財確保の重要性を再度認識し、具体的な取り組みをお願いします。







今月のレシピ



# いろいろな食材からたんぱく質が摂れる カレーランチで元気メニュー



トマトの旨味を生かしたえびカレーでランチはいかがで  
しょうか♪

えびや高野豆腐、卵やチーズなど、いろいろな食材から  
たんぱく質が摂れるランチです。体の機能を調節する大  
切な役割を果たすたんぱく質をしっかり摂って、元気に  
過ごしましょう！ 5つの栄養素と乳酸菌シロタ株が摂  
れる「ヤクルトファイブ」とともにどうぞ。

## 献立名

- ① えびカレー
- ② 高野豆腐のチーズピカタ
- ③ 初夏のさっぱり和え
- ④ ヤクルトファイブ



作り方など、  
詳しくはこちらからご覧ください

<https://fuji-i.com/recipe/detail.php?seq=201>  
(富士産業レシピサイト内)



From the heart, we welcome you entering this company!

## 先輩社員からのメッセージ集

### 2023

新入社員の皆さんが入社されて早2ヵ月が過ぎようとしています。

最初は毎日が緊張の連続だったと思いますが、そろそろ職場の雰囲気にも慣れてきたころではないでしょうか。

歓迎特集 PART IIでは、皆さんと同じような経験を経て、第一線で活躍している先輩社員の皆さんから歓迎のメッセージを寄せていただきましたので、ご紹介いたします。



北海道北事業部  
栗栖 里奈

必ず誰かが  
支えてくれます。

入社当初は覚えることが多く大変かと思います。皆さんが努力している姿は、必ず誰かが見てくれていて支えてくれます。今はたくさん吸収して仕事に活かしていきましょう！ 応援しています！

可愛がられる存在に！



名古屋事業部  
三浦 乃耶

職場には先輩がたくさんいるのでコミュニケーションが大切。それには、まず笑顔で元氣よく目を見て挨拶すること。先輩が気持ちよく色々なことを教えてあげたいと思ってもらえることが仕事を早く覚える近道です。そして喫食者を笑顔にできる仕事を一緒に頑張りましょう。



笑顔であいさつ。

新しい環境の中で自分の仕事をこなすのに精一杯だと思います。でも、どんなに忙しくて余裕がなくても、相手の目を見てあいさつすること、助けていただいたらお礼を言うことを忘れず、積極的に仕事を覚えていきましょう！ 分からないことは何でも聞いて、自信に繋げていってくださいね。

入社して約2ヵ月経ちましたが仕事には慣れましたか？ 新しい環境で分からないことが多く、緊張や不安を抱えていると思います。ですが頼りになる先輩方がたくさんいるので、困ったことがあればいつでも相談してください！



神戸事業部  
宮本 知佳

困ったらいつでも  
相談してね！



埼玉事業部  
郡司 眉佳



## 全力でサポートします！



四国西事業部  
田中 智大

お仕事には慣れてきましたか？覚えることが多く、不安なこともあると思います。その時は一人で抱え込まず、先輩や同期の仲間に相談してみてください。全力でサポートしていきますので、これからも一緒に頑張りますよ！

悩み事や心身の疲れを感じていませんか？どんな些細なことでも、1人で抱え込まずに共に働く仲間に話してみましょ。きっと皆さんの力になってくれます。決して無理をせず、楽ではないけれど楽しんで前向きに業務に取り組みましょ♪



東北事業部  
佐々木 愛梨

決して無理をしないで。

## たくさん経験して成長しよう。

新しい環境で不安もあるし、失敗したり落ち込むこともあると思います。そんな時は職場の先輩方に相談しアドバイスをもらいましょ。色々な経験をして一緒に頑張っていましょ！



大分事業部  
池永 智巴矢

## 新人であることを“武器”に。

少しずつできることが増え、仕事の楽しさを感じ始めている頃だと思いましょ。新人であることを武器に、分からないこと、不安なことがあれば、迷わず周りの先輩方に頼ってくださいね。



関西事業部  
山田 千暖

## コミュニケーションを大切に。

できることが増え、仕事に少しでもやりがいや楽しさを感じてくれると嬉しいです。特に、現場での挨拶や人とのコミュニケーションを常に大切にして、これからも過ごしてくださいね。

入社から2カ月ほど経ちました。が会社の雰囲気には慣れましたか？私たち先輩としても、教えることで成長できると思うので、どんどん頼ってください。一緒に頑張っていましょ！



中国事業部  
山本 夏実

教えることで成長できる♪



北陸事業部  
伊山 実希



## 経験を積めば

# 必ず成長できます。

新たな環境で仕事を覚えていくのは大変です。私も最初は悩んだり失敗もありました。そんな時は先輩方や同期に相談して乗り越えることができました。経験を積めば必ず成長できます。様々な仕事に失敗を恐れず挑戦し、一緒に成長していきましょう。



京都事業部

不破 佳奈子



## ようこそ富士産業へ!!

入社して2か月が経ちましたが、新生活と仕事には慣れましたか？新たな出会いにも戸惑いながら、猛烈なスピードで成長していることでしょう。一緒に頑張りましょうネ!



北海道事業部

小林 美月



新しい環境で覚えることが多く、最初は不安でいっぱいだと思いますが、焦らずゆっくりで良いので確実に仕事を覚えてスキルアップしていきましょう。失敗して悩んだりすると思いますが、先輩方が必ず力になってくれます。決して一人ではないことを忘れないでくださいね。



長野事業部

三浦 亜友美



## 確実に仕事を覚えて スキルアップ。

新しい環境・業務に少しずつ慣れてきて、毎日一生懸命過ごされている頃だと思います。大変なこともたくさんあると思いますが、同期の仲間と切磋琢磨しながら頑張っていたら幸いです。



長崎事業部

高峰 かすみ

## 同期と切磋琢磨することが 何より大切。

私は入社した頃、「昨日より1分早く盛り付けを終わらせる」など、その日の目標を決めるよう心掛けていました。最初はできなくても少しずつできるようになります。焦らず自分を育てましょう。

## 焦らず自分を 育てましょう。



静岡事業部

大石 有紀







## 一番大切なのは コミュニケーションです。

ようこそ富士産業へ！これから仕事をする上で一番大切にしてほしいのはコミュニケーションをとることです。一生懸命に仕事をしていれば、困った時に助けてくれる仲間がいるはずですよ。皆さんの活躍を期待しています！



四国事業部  
美馬 彩夏



## 「教えて下さい」と 言える力を。

入社してから2カ月が経ちましたね。少しずつ仕事にも慣れ、同時に悩みもでてくる頃かと思えます。そういう時は遠慮せず自分から、「分からないので教えて下さい」と、先輩方と言える力を身につけていきましょう！



九州事業部  
島巻 ころ

私も入社時は不安なことだらけでしたが、相談に乗ってくれる同期や先輩方のおかげで今は毎日が充実しています。周囲の人との繋がりを大切に、これから一緒に頑張っていきましょう。

## 周囲の人との 繋がりを大切に。



神奈川県事業部  
賀川 真季



新しい生活環境の中、辛いこともあると思いますが、私たち先輩社員が全力でバックアップします。事業所には様々な年齢の方が働いています。多くの方とコミュニケーションをとり、悩みを抱えないようにしましょう。日々の仕事で教わったり経験することが成長の糧になります。一日一日を大切にしてください。



東京事業部  
渡邊 春華



## 一日一日を大切に。

お知らせ

今年もクールビズを実施しています

2023年5月1日から10月31日まで  
(全社が対象です)

環境省

夏らしく涼しげな服装  
自然の風や木陰を上手に活用  
天井の風で体感温度が下がります

COOL CHOICE

夏のカイトキ、楽しくつくろう。  
**COOL BIZ**

冷たい飲み物や冷たい食べ物  
自然の風や木陰を上手に活用  
涼しい飲み物や食べ物

地球も・オフィスも・こころよく。

COOL BIZ (クールビズ) とは、夏の間、室温28℃(目安)に設定したオフィスや居住空間で、いろいろな工夫をして快適に涼しく過ごすという取組。  
地球温暖化対策と省エネルギーのために、みなさんのご協力をお願いします。

COOL BIZ

2023年5月1日～10月31日  
富士産業株式会社

日頃から服装(ノーネクタイなど)を工夫し、室内の設定温度(28℃目安)にも注意しましょう。



# 田辺幸優顧問とスポーツ栄養へ

第1部

## 田辺顧問の活動内容と スポーツ栄養について



### 田辺<sup>こうゆう</sup>幸優 顧問のプロフィール



- ・神奈川県座間市出身。
- ・関東学院大学人間環境学部 健康栄養学科を卒業後、管理栄養士の資格を取得。病院勤務を経てスポーツ栄養事業を中心とする株式会社 AND-U で勤務。スポーツ栄養を通じて世界各地でアスリートを精力的にサポートした後、現在は国内のスポーツチームを対象にサポートを行っている。
- ・得意なスポーツはサッカー。



#### 田辺顧問の公式Instagram

<https://www.instagram.com/kouyuu16/?hl=ja>

#### 出席者

- 田辺 幸優 顧問
- 中村 仁彦 取締役本部長(経営推進本部)
- 今井 幸子 執行常務(栄養管理本部)

#### 司会進行

岩崎 奨 業務本部 危機管理部 品質管理課係長

富士産業は、管理栄養士・栄養士の新しい活躍機会の創出を目指します。その取り組みの1つとして、スポーツ栄養の最前線で活躍されている田辺幸優氏を顧問としてお招きしました。就任あたって行われた座談会の模様を6、7月号にわたってご紹介します。今回は第1部として、田辺顧問のご紹介と、スポーツ栄養の実際、当社の今後の構想をお伝えします。

### 栄養アセスメントはもちろん、生活全般のサポートも

**岩崎** 現在の活動について教えてください。



**田辺** 3年ほどサッカーやバドミントンの日本代表選手専属の管理栄養士として国内外で活動を行い、現在はJリーグ所属のサッカーチームや大学の運動部、個人の選手といったアスリート(パラアスリートも含む)の他、ジュニアアスリート、さらに健康・美などを目的としてトレーニングをする方々に対して、栄養面から健康を支える活動に携わっています。

**岩崎** 田辺顧問をお招きした理由を教えてください。

**中村** 1つは管理栄養士、栄養士の活躍の場を広げることです。有資格者がさらに幅広く活躍できる、良い意味で自立してパフォーマンスを



発揮してもらえよう環境を提供したいの思いから、スポーツ栄養の分野を育ててみたい



と考えました。

もう一つ、富士産業もスポーツ栄養に対応できるという姿勢を、特に外部に向けてアピールする狙いもあります。広く周知することで、当社栄養士の活躍の場を広げる起爆剤になればと思っています。

今後、田辺顧問を中心に様々な取り組みを行う予定ですが、まずは事業化云々の前に、経験と実績を積み上げることから始めたいと思います。

**岩崎** スポーツ栄養とはどのようなものですか？

**田辺** 対象が個人単位の場合とチーム単位の場合で多少違いはありますが、基本的に、アスリート個人やチームに対する栄養アセスメント（個人または集団の栄養状態を種々の栄養指標を用いて客観的に評価すること）を実施した結果を基に食事指導を行います。食事提供を行う場合は、食材の買出しから調理、片付けまで担当することもあります。食事に関しては、プライベートな内容も含むため、選手とは濃密な関係を築くことになること、チーム単位で動く場合には他職種との連携も求められるため、人間関係も重要となります。

### 臨床とスポーツ栄養は共通点も

**今井** 病院で勤務されていた頃のお話を聞かせてください。



**田辺** 臨床の現場では入院患者の栄養管理と入院・外来患者への栄養指導業務を主に担当していました。施設の厨房業務を委託していた先が富士産業で、コ



ミュニケーションをとる機会が多く、とても良い人材が多かった印象です。ミールラウンド中に患者様から「食事だけが入院中の楽しみです。いつも美味しい食事をありがとう」と言われたことが頭に残っています。

食事は大きな楽しみなので、調理担当者の役割は大変重要です。厨房内ではその点に気付きにくいので、『事業所での仕事はとても価値がある』ことを認識してほしいと思います。

**岩崎** 臨床現場とスポーツでの栄養管理の違いは何でしょうか。

**田辺** 臨床とスポーツで共通して言えることは、良いサポートを行うためには相手の栄養状態がどのようなものか、しっかり観察することが求められます。栄養指導では初回だと30分、選手とは食事中など短い時間の中でうまく信頼関係を築いていくことが重要です。

ただスポーツの分野では目標設定の部分が異なることがあります。臨床の分野はマイナスを0に近づけるという目標となる一方で、スポーツの分野は健康な人をさらに良い状態にボトムアップさせるということに注力するという違いがあります。

栄養面から体質を改善させる重要性については、必要性に関する認知は高まってきている状況ですが、変化が起こるまでには長期間を要することが多いため、まだ浸透しているとは言えません。私たちの大きな課題と捉え、今後も食事指導を通じたスポーツ栄養への理解促進と評価を確立したいと思います。（次号へ続く。）



従業員の  
皆さまへ  
総務本部人事部

# 2022年度 従業員満足度調査のご報告

先日実施いたしました従業員満足度調査につきまして、お忙しい中ご協力いただき、誠にありがとうございました。皆さまの貴重なご意見をもとに、より良い会社運営および職場環境の向上に努めてまいります。

つきましては、調査結果を受けまして、以下のことに取り組んでまいりますのでご報告申し上げます。今後ともご理解、ご協力のほど、よろしくお願いいたします。

## 1. 実施状況

回答数: 6,981名(回答率 40.1%)

対象: 全従業員(正社員、準社員、パート)

目的: (1) 従業員の仕事や職場および会社全体への満足度の調査をします。

(2) 調査結果は、会社をより良くするための検討材料とします。

期間: 2023年1月12日(木) ~ 2023年3月20日(月)

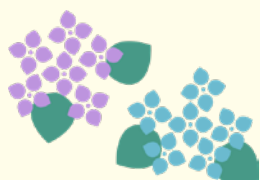


## 2. 今後の取り組み(2023年度~)

No.	分類	取り組み内容	対応方針
1	給与	正月・お盆・GW等の手当	諸規則委員会にて検討します。
2	制度	正社員登用のルール化	準社員から正社員への登用ルールが決まりました。別途お知らせいたします(今年度から運用開始)。
3	設備	有給休暇日数の明示	Web給与明細に明示できるようにシステム検証いたします。
4		タイムカード導入	導入に向け、現在検討しております。今年度中にテスト事業部にて検証いたします。
5		IT化・システム化	事業部管理職・人事評価者・業務課員を対象に、ノートパソコンの導入を進めています。
6	従業員の対応 人間関係	管理職の マネジメント力強化	管理職層(G5~)を対象に、コミュニケーション及びマネジメントに関する研修を実施いたします。
7	コンプライアンス	サービス残業	サービス残業がない職場環境に向けて、教育研修を実施いたします。
8		ハラスメント教育	ハラスメントがない職場環境に向けて、教育研修を実施いたします。
9	福利厚生	親睦会の運営	より良い親睦会となるように親睦会事務局にて検討いたします。

## 富士産業株式会社

社 是  
相互信頼



## 品質方針

「喫食者の身内のつもりになったサービス」を提供しましょう

- > 『選ばれる会社とは何か』一人ひとりが基本に立ち返り考えよう
- > 『変化に柔軟に対応できるチームとは何か』危機感を持って戦略的に取り組もう
- > 『居たいと思える会社とは何か』仕事として人として共感できる組織を作ろう
- > 『安心・安全とは何か』ルールを順守し基本を徹底させよう

2022年4月1日

富士産業株式会社  
代表取締役 中村勝彦



# 2022年度教育マップ研修は6月30日まで



人事部人財開発課からのお知らせ その2

昨年の6月より実施しております、2022年度教育マップ研修は6月30日(金)で終了します。まだ受講していない方はお早めに受講をお願いします。特に来年度の昇格見込みのある方は自身のグレード対象の研修をすべて受講する必要があります。

また、7月1日より2023年度教育マップ研修を開始します。2022年度中に受講された研修の履歴は引き継ぎされますのでご安心ください。



## 2022年度 教育マップ\_ 基幹教育

※全正社員が対象  
Leafにログインし、動画を視聴していただきます。

	理念行動	創造的思考 ビジネススキル	会社/経営	コンプライアンス	人事評価制度	Leaf 動画視聴時間
G6					<ul style="list-style-type: none"> <li>・評価者研修 対面</li> <li>・人事制度の内容と運用 ※25分(組織目標・個人目標・評価など)</li> </ul>	🕒 25分
G5			<ul style="list-style-type: none"> <li>・与信管理 ※10分</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労働基準法</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・評価者研修 対面</li> <li>・人事制度の内容と運用 ※25分(組織目標・個人目標・評価など)</li> <li>・評価の仕組みと運用 ※12分</li> </ul>	🕒 77分
G4					<ul style="list-style-type: none"> <li>・人事制度の内容と運用 ※25分(組織目標・個人目標・評価など)</li> </ul>	🕒 65分
G3	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自己啓発 ※43分</li> <li>・先輩後輩とのコミュニケーション ※35分</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務効率アップ ※70分</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・生産管理 ※21分</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職場のハラスメント防止 ※11分</li> </ul>		🕒 193分
G2			<ul style="list-style-type: none"> <li>・給食管理 ※12分</li> <li>・生産管理 ※21分</li> </ul>			🕒 205分
G1	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自己啓発 ※43分</li> <li>・先輩後輩とのコミュニケーション ※35分</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・会社のルール(規程) ※11分</li> <li>・衛生講習(HCC教育) 全12回×15分</li> <li>・事業所管理マニュアル 全8回×15分</li> <li>・診療報酬/介護報酬 ※12分</li> <li>・生産管理 ※21分</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職場のハラスメント防止 ※11分</li> <li>・メンタルヘルス ※13分</li> <li>・情報漏えい ※11分</li> <li>・労働基準法 ※11分</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人事制度の概要と運用 ※13分(理念行動、社員への期待)</li> </ul>	🕒 481分
G0	<ul style="list-style-type: none"> <li>対面</li> <li>・入社時研修</li> <li>・コミュニケーション研修</li> <li>・衛生講習</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・会社のルール(規程) ※11分</li> <li>・社・企業理念を読み解く ※6分</li> <li>・衛生講習(HCC教育) 全12回×15分</li> <li>・事業所管理マニュアル 全10回×15分</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職場のハラスメント防止 ※11分</li> <li>・メンタルヘルス ※13分</li> <li>・情報漏えい ※11分</li> </ul>		🕒 364分

### ⚠️ ご注意ください

教育マップ研修を受講するには研修管理システム「Leaf」にログインする必要があります。ログインURLはガルーン **G** およびLINEWORKS **W** の掲示板よりご確認ください。

Leafの受講方法はこちら→

<https://www.youtube.com/watch?v=sVxxEYP6NRg>





# BCPのレジリエンス認証・登録証が交付されました。



さらに自治体と災害時の協力協定を締結していることや、東日本大震災など

継続的に取り組んでいます。また、熊本地震を契機に、培ってきた経験をBCPにまとめ、社内周知やシミュレーション訓練、BC担当者の育成等に

## 業界初の認証取得

国の「国土強靱化」の取り組みの一環として、(一社)レジリエンスジャパン推進協議会が、事業継続に関する取り組みを積極的に進めている事業者を「国土強靱化貢献団体」として認証する制度です。



審査はweb形式で行われました

レジリエンス認証の更新審査は2年ごとに行われ、本年3月に2回目の更新審査を無事クリア、同月31日付で新たな認証・登録証が交付されました。今後もBCP活動を推進しながら組織を強靱化し、さらに社会へ貢献できるよう努力を重ねましょう。

災害時にキッチンカーを出動させ炊き出しを実施するなど積極的な被災地支援への取り組みが評価され、2019年3月31日、給食サービス業界では第1号企業として、事業継続と社会貢献の両方でレジリエンス認証を取得しました。BCP活動を通じて社会に貢献できる企業へ

富士産業グループの皆様へ

## 自動車保険のお見積りキャンペーン

- A. 蛍光ペン
- B. スモールキーライト
- C. 防災4点セット
- D. エコバッグ(おひとつプレゼント)

### ご家族のお車も対象!

同居の親族・別居の扶養親族のお車にも割引適用されます。

### 東京海上日動の一般契約と比べて約5%割安

団体扱一時払は一般契約に比べて5%割安です。団体扱分割払は分割割増がかからないので約5%割安。

### 富士産業グループの団体扱は保険料が約30%割安!

### 富士産業グループの団体扱割引

**15%割引** \*1

\*1 2021年12月始期からの割引となります。団体扱割引15%は、保険期間の始期日が2021年12月1日から2023年11月30日までの契約に適用されます。割引率は、団体の損害率により毎年見直されます。

### 退職後も継続可能!

弊社で加入し本制度を利用されている場合、団体扱割引が適用されます。

### 富士産業独自の福利厚生制度 会社補助

**10%補助適用**

従業員・その家族の自動車保険につき、会社指定の保険を契約した場合に保険料補助の対象。

お見積りはこちらからFAXやメールでも承っております!



## 現在20等級無事故の方は63%割引され、更に上記の割引も!?

団体扱の対象となる方の範囲(契約者・記名被保険者・車両所有者)や団体扱特約失効時の取扱いについては、取扱代理店までお問い合わせください。

### 株式会社オリエンタル中村

お問い合わせ先・取扱代理店 〒105-0013 東京都港区浜松町1-10-14 住友東新橋ビル3号館9階  
フリーダイヤル 0120-25-0861 FAX 03-5473-0960  
E-mail: info@oriental-n.com

引受  
保険会社



東京海上日動火災保険株式会社

2022年9月作成 22-TC02218