

WEB

芙蓉峰

— fuyouhou —

2023

7

July



中村勝彦社長の

Message

**厳しい経営環境は全社一丸となる好機ととらえ
全従業員で改善に取り組む**

特集

愛媛大学医学部附属病院との新たな取り組み
富士産業の管理栄養士が病棟で臨床栄養管理に携わる

座談会

富士産業の新しい取り組み
田辺幸優顧問とスポーツ栄養へ 第2部



中村社長の Message

厳しい経営環境は全社一丸となる好機ととらえ 全従業員で改善に取り組む

2023年も半年が過ぎようとしていますが、依然として物価の上昇が続き、特に食材料やエネルギーの高騰は当社の経営に大きな影響を与えています。こうした状況は当面続くと考えられますが、この危機を全社が一丸となる機会ととらえ、できる範囲で構わないので改善に取り組んでいきましょう。

第53期4月度は良い形でスタートできました。大型の急性期病院を中心に順調に売上を伸ばしています。営業課員の皆さんはさらなる増収をめざし、新規顧客獲得に注力してほしいと思います。同時に従業員の採用計画についても、達成に向けて事業部をあげて取り組んでください。

このところ新型コロナウイルスの感染

者数が再び増加しています。新型コロナウイルスは5月より5類感染症へ移行されましたが、油断は禁物です。さらにインフルエンザも注意が必要です。これら感染症にはマスク着用など基本的な対策がとても有効です。蒸し暑い季節を迎え大変だと思いますが、引き続き感染対策を継続してください。特にお得意先を訪問する際は、感染予防への配慮を怠らないようお願いします。

先日、ある国立大学病院と当社との新たな取り組みが専門誌に掲載されました。病棟での諸業務に関わることで、当社管理栄養士の育成の場となるよう、継続的に取り組んでいたのだと思います。(6月15日部署責任者会議社長挨拶他より)





今月のレシピ



夏の終わりを楽しむ立秋御膳



美味しく、楽しく、健康に。

今回は夏バテしやすいこの時期にぴったりのメニューです！

良質なタンパク質や、疲労回復効果のあるビタミンB1、不足しがちなミネラルを補給して美味しく楽しく残暑を乗り越えましょう♪

メインの豚肉は良質なタンパク質とエネルギー代謝に必要なビタミンB群を含むので、体調を整えたい暑い季節にぴったりの食材。玉ネギと一緒に摂ることで、ビタミンB1の吸収率をアップ！ ポン酢しょうゆでさっぱりと召し上がれ。押麦には、水溶性食物繊維やミネラルが豊富。しその香り成分には、強い殺菌作用や食欲増進効果があり、刻むことでより効果が上がるので、千切りやみじん切りにして使うと効果的です。

とうもろこしや人参は、β-カロテンが豊富で、油と一緒に摂ることで吸収率がアップします。人参の皮には多くのβ-カロテンや食物繊維が含まれるので、抵抗のない方は皮ごとどうぞ。里芋もちは普通のお餅より柔らかく食べやすいです。枝豆は高タンパクなのにヘルシーで、ビタミンやミネラル、食物繊維、イソフラボンなどの嬉しい栄養素もたっぷり♪汁物の代わりに「ジョア 鉄&葉酸 マスカット」を添えてどうぞ。

献立名

- ① ごましご飯
- ② 豚肉のバタぽんホイル焼き
- ③ 白滝入りしりしり
- ④ すんだ里芋もち
- ⑤ ジョア 鉄&葉酸 マスカット (80ml)

レシピサイトは
こちらからご覧になれます



作り方など詳しくは
7月14日に公開予定です

<https://fuji-i.com/recipe/>

富士産業の管理栄養士が 病棟で臨床栄養管理に携わる

愛媛大学医学部附属病院（愛媛県東温市）と富士産業は、病棟における栄養管理の拡充ならびに、当社の人材育成推進実現のため、新たな体制を構築しました。今回はその取り組みについてご紹介します。

大学病院でチーム医療への 参画が実現

急性期病院を中心に、多職種のメデイカルスタッフが連携し、それぞれが専門スキルを発揮することで患者様の回復を早めるとともに、療養生活の質（QOL）の向上を実現する「チーム医療」の実践が進んでいます。

そうした中、2022年度の診療報酬の改定では、特定機能病院に対する入院栄養管理体制加算（入院初日と退院時に各270点）の新設により、該当病棟には専従の管理栄養士1名以上配置が必須となりました。

こうした新しい時流に対応するべく、愛媛大学医学部附属病院（以下、愛媛大学病院）と富士産業は、より適切な食事提供を実現するために、病院と受託側の垣根を越え、当社管理栄養士が病院側のチーム医療への参画と、病棟の栄養管理へ直接かかわるという新たな取り組みをスタートさせました。

受託側の管理栄養士こそ臨床栄養の 現場で経験を積む必要がある

当プロジェクトの実現にあたっては、愛媛大学病院栄養部の利光久美子部長のお力添えによるところが大きく、「給食業務委託先の管理栄養士も給食提供にとどまっていけません。むしろ栄養管理のプロとして積極的に臨床栄養管理の現場で経験を積む必要があります。」とご支援くださいました。これにより、病棟における栄養管理の拡充と臨床栄養を通じて受託給食会社側の人材育成推進が同時並行で実現することになりました。当社もこの提案に全面的に賛同し、中須賀理沙さんを始め、名古屋、長崎両事業部所属の管理栄養士にも応募いただき、病院職員として一定期間病棟での勤務の経験を積み、今後に生かす流れを始めています。



栄養療法外来で栄養指導を行う中須賀さん

高いスキルを持った スペシャリストに育つことを期待

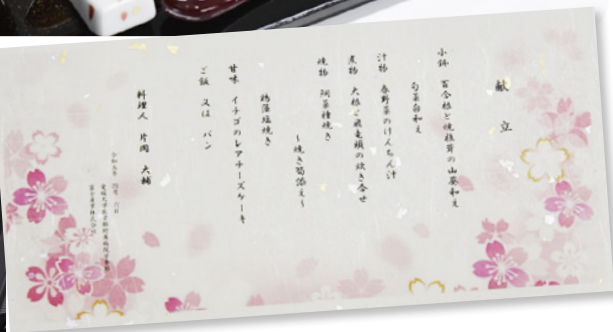
中須賀さんの主要業務の一つが栄養アセスメント(客観的評価)です。病棟の看護師から患者様の身体状況を聞き取りながらアセスメントを日々繰り返し、こうした業務は通常、受託側の管理栄養士は担当できませんが、中須賀さんは病院の職員として登録されているため、病棟内での勤務が可能となっています。



こうした経験をすることで、食事療養を担うことの重要性を学び取るだけでなく、他にも、病棟でのカンファレンス(会議)や回診に参加し、病院職員様と患者情報を共有し個々の病態を把握しながら、治療に貢献し得る質の高い食事提供の重要な役割も担っています。つまり、ベッドサイドで個々の病態に適した食事内容を患者様に説明出来る、高いスキルを持ったスペシャリストとして育っていくことが期待されているのです。



特別食の献立調整も大切な仕事のひとつ



チーム医療の一角を 担っていることを自覚する

現在は、中須賀さんを含む当社の選抜管理栄養士が病棟や外来に病院側職員として配置され、新体制の基礎が固まった段階です。栄養部の利光部長は「栄養管理は患者様にまず箸をつけてもらうことが第一。そしてもう一口、もう一口と積極的に食事をしてもらえようになることが病の治癒につながることを、病院・受託会社双方の管理栄養士がともに大切にし、同時にチーム医療の一翼を担っていることを自覚してほしいと思います。」と若い世代の活躍に期待を寄せておられます。



栄養部の症例検討会でファシリテーター(進行)を務めることも

を使うべきか理解できるようになりました。特に、おいしく完食できました」という言葉が聞けると何よりの励みとなります。今後、配属された病棟で様々なことを学び、スキルアップへつなげていきます。」と笑顔で答えてくれました。

栄養管理本部
今井幸子
執行役員常務より



今回の取り組みが実現したことにより、私たちの長年の希望がまた一つ叶いました。病院における管理栄養士も、給食受託会社の管理栄養士も、食事を通じて患者様の病態改善につながるという目的は同じと考えています。

「病院側と受託側」といった目に見えない壁が取り払われることで、私たちは栄養管理に必要とされる食事をより提供しやすくなると確信しています。今回派遣されているメンバーには、それぞれの職場での確かな臨床・栄養管理を行ってほしいと思います。こうした好事例が増えるよう、私たちも努力を重ねてまいります。

※今回掲載した写真は、すべてヘルスケア・レストラン様よりご提供いただいております(無断転載禁止)。
※参考資料…月刊ヘルスケア・レストラン6月号

田辺幸優顧問とスポーツ栄養へ



第2部 事業化の課題と栄養士に求められる姿勢

田辺^{こうゆう}幸優 顧問のプロフィール

- ・神奈川県座間市出身。
- ・関東学院大学人間環境学部 健康栄養学科を卒業後、管理栄養士の資格を取得。病院勤務を経てスポーツ栄養事業を中心とする株式会社 AND-U で勤務。スポーツ栄養を通じて世界各地でアスリートを精力的にサポートした後、現在は国内のスポーツチームを対象にサポートを行っている。
- ・得意なスポーツはサッカー。

出席者

田辺 幸優 顧問
中村 仁彦 取締役本部長(経営推進本部)
今井 幸子 執行常務(栄養管理本部)

司会進行

岩崎 奨 業務本部 危機管理部 品質管理課係長

田辺顧問の公式Instagram

<https://www.instagram.com/kouyuu16/?hl=ja>



富士産業では、管理栄養士・栄養士の新しい活躍機会の創出を目指します。取り組みのひとつとして、スポーツ栄養の最前線で活躍されている田辺幸優氏を顧問としてお迎えしました。6月号に続く第2部では、スポーツ栄養の実際や当社における今後の構想についてお伝えします。

スポーツ栄養の対象は子供から高齢者まで

岩崎 事業という観点から捉えたスポーツ栄養について教えてください。



田辺 スポーツ栄養単独で収益を上げ続けるのは、簡単ではないのが実情です。なぜなら、この分野に対して力を入れて取り組むチームやアスリート

の数はまだ限られているからです。事業化を考えるにあたっては、利益が上がるのが不可欠です。新規事業だからといって、契約件数を増やすことだけを優先して低価格で契約をすることは、適切な指導が出来ないばかりか満足の行く成果も出せず、先細りは必定です。

スポーツ栄養を広く普及させ事業としても成立させるには、対象者に栄養面の重要性を実感してもらうことが重要だと思います。その効果を実感してくれる顧客を増やし、大口の契約先も見つけていく。これが両立できれば単独での事業化も可能だと思います。

岩崎 スポーツ栄養の対象となるのはアスリー

トが中心でしょうか？。

田辺 『スポーツ・アスリートが行うもの』と認識している方が多いのですが、運動を行うすべての方がアプローチの対象で、小学生の体育や高齢者のリハビリにも十分適用できます。つまり、すべての人がスポーツ栄養の対象とって良いと私は考えています。

その意味では、医療、福祉、学校、企業へと普及させられたら、裾野はとても幅広く、非常に大きなマーケットが潜んでいると実感しています。特定の対象者にこだわる必要はないのではないのでしょうか。

中村 富士産業ではどのような活動を考えていますか？

田辺 スポーツ栄養を志す栄養士、管理栄養士の方々と講義、グループワーク、実践活動を通して能力を高めていきたいと考えています。その上で事業化をめざすのであれば全力でサポートしたいと思います。また臨床とスポーツの分野は相通じるところもあるため、強みを増やすことができるように人材も育てられたいと考えています。



今井 スポーツ栄養と言えば、給食業界では縁遠いと感じ、一部の人が関われない分野、働きたくても枠の少ない特別な仕事と考えられてきました。

しかし、田辺顧問が着任されたことで、私たちもスポーツ栄養とはどのような指導をするのか、基礎から学ばせてもらえることになる

りました。栄養管理本部としても、幅広い活躍を後押しできるように支援していきたいと思っています。

**今自分がいる環境で何ができるか。
新しい栄養士像を見出す**

岩崎 最後に、富士産業の管理栄養士、栄養士に期待することやアドバイスをお願いします。

田辺 スポーツ栄養の分野は、課題を自分で見つけ、行動する意欲と行動力が重要です。それ



は現在皆さんが担当している事業所での業務に取り組み姿勢としても大切なことだと思います。まずは今置かれている環境で何ができるのか、より良くするためには何が必要かを考えてみる。ところから第一歩が始まります。そのような姿勢を持った方がスポーツ栄養の分野に関わっていくことで、この業界はさらに発展していくと考えています。

私自身もまだまだ学んでいく身でもあるので、皆さんと一緒に良い環境を整えられるように尽力していきたいと思っています。

今井 スポーツ栄養の分野においても、管理栄養士が果たす役割は、体内の栄養管理だけでなく、心理的な面でも重要度が高いと考えます。これまでの概念にとらわれることなく、田辺顧問のお力添えをいただきながら、富士産業の新しい栄養士像を見出していかれたらと思います。



中村 この企画が具体的になった場合はプロジェクトチームを編成したいと思っています。その際、チャレンジしたい方は「自分がこの分野を切り開いていくんだ」という気概を持った上で手を挙げてください。

厳しいことの方が多くでしょうけれど、良い意味で楽しみながら取り組んでほしいです。

会社としても、全力で支援したいと考えています。

岩崎 本日はありがとうございました。

国土強靱化民間の取組事例集で当社のBCPへの取り組みが紹介される



当社の取り組みが紹介された内閣官房のHP
 国土強靱化 民間の取組事例集トップページ
https://www.cas.go.jp/jp/seisaku/kokudo_kyoujinka/r5_minkan/



▼当社の事例はこちらでご覧になれます

https://www.cas.go.jp/jp/seisaku/kokudo_kyoujinka/r5_minkan/pdf/013.pdf



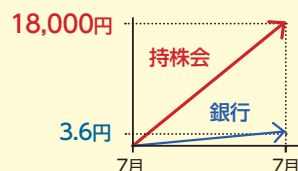
このほど、国土強靱化に取り組もうとする事業者や個人の方々に向けた参考資料として、すでに強靱化に取り組んでいる先導的な民間の例を収集した事例集が内閣官房のホームページ上で公開されました。富士産業の取り組みも好例の一つとして収録されており、事業継続計画（BCP）のレジリエンス認証取得に至る経緯、取り組みの具体的内容、工夫や苦勞している点、平時の活用方法など様々な情報が公開されています。

立案・総合調整、情報の収集調査などを担っています。また国土強靱化（防災・減災）の取り組みも内閣官房が担当するリスクマネジメントの一つとされています。「事業が中断しないように備えたい」「社会貢献をしたい」など、さまざまな目的に対応した他の事業者等の事例も紹介されていますので、リスク管理の参考資料としてぜひご一読ください。

従業員持株会から 新規入会及び口数変更のご案内

- ★会員の皆様の財産形成と福利厚生の一環としています。
- ★新規入会と口数変更の申込みは1年に1度しかできません。
- ★銀行金利よりはるかに有利！
 52期の配当金は1株につき190円
 奨励金は月掛積立に対して5%！
 月1口1,000円につき、50円が会社から支給されます！！

例：月30口（3万円）加入した場合、積立金額は年36万円になり、奨励金は18,000円になります。預ける銀行により異なりますが、メガバンクの普通預金の金利は0.001%です（☆2023年6月1日現在）。100万円を1年間預けても、利息は普通預金で10円です。



- 持株会: 360,000円 → 年間奨励金5% 18,000円
- 普通預金: 360,000円 → 金利0.001%で 3.6円

※18,000円の金利を得るには、18億円を1年間銀行に預ける必要があります。

【入会・口数変更申込方法】

1. 募集対象者：正社員・準社員
2. 申込期間：
2023年8月26日
3. 申込手続：所定の「入会届」または「積立口数変更」に必要事項をご記入の上、各事業部総務課までご提出をお願いします。
4. 再入会はできません

※株式の取得・保有リスクについては以前お知らせしました、「新規入会及び口数変更のご案内」に記載されていますので、必ずご確認ください。

魅力たっぷりの持株会制度、この機会にぜひ入会と口数変更をご検討ください。

給与体系が変更されます

正社員のみなさまへ

基準内賃金の項目、夏季賞与の算出方法、定期昇給の算出方法が、
以下のように変更されます。



給 与

基準内賃金(月額給与) 算出方法

= 基本給 + グレード給 + 資格手当

+ 管理手当(管理職) + 事業部本社手当(G3以上の一般管理)

基準内賃金の総額は変わらず、内訳が変わります。

賞 与

夏季賞与支給金額 算出方法

= 賞与係数 × 賞与単価 × 出勤率

(※1)

(※2)

(※3)

※1 Gごと・年間評価ごとに、賞与係数が予め設定されています

※2 賞与係数1あたりの単価=期ごとに、賞与原資額・会社業績および全社員の賞与係数合計を元に決定されます

※3 出勤率=出勤日数/算定期間の所定労働日数

※定期昇格直後の夏季賞与は、対象者の昇格前のGに基づきます(昇格前の年度に対する評価のため)

解説

- 年間の人事評価結果(S, A, B, C, Dの5段階)を、夏季賞与に反映
- 個人の賞与額は、G1の評価Bを「1」とし、Gと年間評価によって係数を乗ずる

- 同一G・同一評価であれば、同一賞与額となる
- 2023年4月入社のG0(新卒)は、全員一律の支給金額



定期昇給

年間評価を昇給に反映 算出方法

昇給金額 = 昇給係数 × 昇給単価

(※1)

(※2)

※1 Gごと・年間評価ごとに昇給係数を設定

※2 昇給係数1あたりの単価を、期ごとに、昇給原資額・会社業績をベースに決定

※期の途中で社員になった場合や休業退職者などは、別途調整

※定期昇格直後の昇給は、昇格前のグレードに基づく(昇格前の年度に対する評価のため)

解説

- 年間の人事評価結果(S, A, B, C, Dの5段階)を、6月の定期昇給に反映。
- 個人の昇給額は、G1の評価Bを「1」とし、Gと年間評価によって係数を乗じる
- 同一グレード・同一評価ならば、同一昇給額となる

詳細や、係数表は、
『新人事制度 運用ガイドブック』
p35～37をご参照ください。
(LINE WORKS掲示板>人事部>
『100_人事制度:制度内容/HRBrain』)





2023年度教育マップ研修が始まります

期 間



2023年7月3日～2024年3月31日

注) 終了日は年度末となりますのでご注意ください



重要なお知らせ

- ログインが8桁から9桁になります**
※GLOVIAとHRBrainと同じ従業員番号です
- パスワードはfuji2023に変更となります**
※fuji2022ではログインできませんのでご注意ください
- 2022年度に受講済となった研修につきましては
受講履歴が引き継がれます**
昨年度受講できなかった研修を受講していただきますようお願いいたします



2023年度 教育マップ 基幹教育

※全正社員が対象

Leafにログインし、動画を視聴していただきます

	G 0	G 1	G 2	G 3	G 4	G 5	G 6	G 7
理念行動 管理行動	対面 入社時研修 ※120分 →マインドチェンジ研修 →衛生講習	先輩とのコミュニケーション ※35分 自己啓発 ※43分				NEW! 対面 管理職としての在り方・チームマネジメント		
創造的思考 ビジネススキル			業務効率アップ ※35分 NEW! 問題解決実践 ※19分		NEW! ファシリテーション ※60分	NEW! プロジェクトマネジメント ※10月公開予定		
会社／経営	社是・企業理念を 読み解く ※6分 会社のルール ※11分 事業所管理マニュアル ※全10回×15分 衛生講習 (HCC教育) 診療報酬・介護報酬 ※11分	生産管理 ※20分 給食管理 ※11分			NEW! 企業理念、中期経営計画の本質を 理解する ※近日公開予定 NEW! 対面 自組織の役割&状況把握& 課題達成 ※9月公開予定			
コンプライアンス		職場のハラスメント防止 ※11分 メンタルヘルス ※13分 情報漏えい ※11分 労働基準法の基本 ※11分			労働基準法 ・職場のパワハラ 予防と対策 ・解雇の法律実務 ・雇い止めの法律実務 ※120分			
人事評価制度		人事制度の概要と運用(理念行動、社員への期待) ※13分				人事制度の内容と運用 ※25分		
Leaf 動画視聴時間	🕒226分	🕒329分	🕒282分	🕒271分	🕒293分	🕒214分	🕒 25分	🕒 25分

研修内容が変更となる場合もございます。その際は決まり次第お知らせいたします。

第13回
千葉事業部
医療法人社団誠馨会
千葉中央メディカルセンター
事業所
(千葉県千葉市)

全国の事業所をご紹介する企画です。各地域の職場の雰囲気を通して少しでもお伝えできればと思います。



千葉中央メディカルセンター事業所の皆さん

千葉中央メディカルセンターは千葉市にある272床の急性期病院です。患者食に加えて職員食堂、託児所の食事提供も行っていますので、アレルギーの対応にも気が

これからより良いお食事を提供します

が抜けません。しかし、10年以上勤務いただいているパートさんが多く、外国人技能実習生も活躍中で、毎日楽しく、安全でおいしい食事提供に励んでいます。



提供メニューに間違いがないか、入念にチェックします

※撮影協力のため、マスクを外していただいたカットがあります。

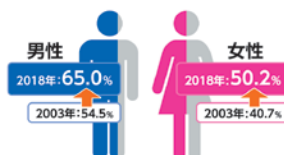
千葉中央メディカルセンターHP <https://www.ccmc.seikei-kai.or.jp/>

富士産業グループの皆様

一生のうちに2人に1人が
がんと診断されるといわれています。

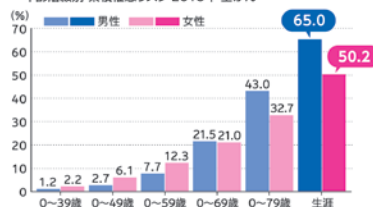
団体割引あり!!

■一生のうちにがんと診断される割合



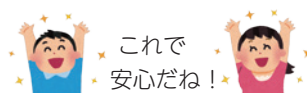
公益財団法人 がん研究振興財団「がんの統計'09-2022」
累積がん罹患・死亡リスク 年齢階級別罹患リスク(2003年・2018年 罹患・死亡データに基づく)全がん

■がんにかかるリスク
年齢階級別 累積罹患リスク 2018年 全がん



国立がん研究センターがん情報サービス「がん統計」グラフデータベース
累積罹患リスク(2018年のデータに基づく)をもとにアフラック作成

No.1 アフラック
がん保険・医療保険
保有契約件数
令和4年版 インシュアランス生命保険統計号



がん保険に
できることを、
もっと。

NEW
「生きるを創る
がん保険」
WINGS



詳細は「契約概要」等をご確認ください。

アフラックお見積り
(がん保険・医療保険)
アンケートフォーム



●商品・サービスの詳細は、「契約概要」等をご確認ください。

〈募集代理店・お問合せ先〉株式会社オリエンタル中村

〒105-0013
東京都港区浜松町1丁目10-14 住友東新橋ビル3号館9階
TEL: 0120-25-0861 Eメール: info@oriental-n.com

〈引受保険会社〉アフラック 東京第二法人営業部

Aflac
〒100-0005
東京都千代田区丸の内1丁目6-1 丸の内センタービル19F
TEL: 03-6311-5095

1. 幅広い保障で経済的負担をサポート

診断時の備え 入院通院治療 再発への備え
三大治療(手術・放射線治療・抗がん剤治療・ホルモン剤治療)

2. 付帯サービス

「アフラックのよりそうがん相談サポート」

「がんかもしれない」と思ったときから、
専門知識を持つ相談員が親身にお応えします。

※アフラックのよりそうがん相談サポートはHatch Healthcare株式会社の提携先が提供するサービスであり、アフラックの保険契約による保障内容ではありません。

※サービスの詳細は、パンフレット又はアフラックオフィシャルホームページ
(<https://www.aflac.co.jp/keiyaku/gansoudansupport.html>) にてご確認ください。

募文番号: AF006-2023-0322 5月30日(240530)