富士産業株式会社 社内報 令和5年11月発行　No.376

WEB

芙蓉峰

fuyouhou

2023
11
November

中村仁彦社長の Message

「おいしい」を追求するための議論を深めながらプロフェッショナルをめざし日々成長する

特別レポート　草津市学校給食センター事業所（京都事務部）大型給食センターのお仕事ぶりをご紹介

NEWS　田辺顧問によるスポーツ栄養勉強会が開催されました

得意先との連携　日本赤十字社医療センターのオープンホスピタルに協力

中村社長のMessage

「おいしい」を追求するための議論を深めながら、プロフェッショナルをめざし日々成長する

9月より全国の事業部会議を回らせていただいていますが、その場では色々と議論をし、また皆さんからも様々な話を聞かせてもらっています。

その中で「おいしい食事とは”手作り“ですか、それとも”完調品“ですか。」といった趣旨の質問をいくつか受けました。結論から申し上げると「どちらも大事」と言えます。

当社にとって手作り、完調品ともにおいしいことは大前提であり、こうしたテーマで事業部の部長や執行役員の方々で会議をされているケースがあるとの報告も受けています。このようにお互い生の声を聴いて議論を深めていくことが、「おいしい」を追求するために必須であり、本当の意味でプロフェッショナルになるための前提条件ではないかと考えています。

今後は手作りや完調品ではなく、その先にある、よりレベルの高い課題、例えば”本当に患者様が求めているものは何か“について、もっと真剣に議論する必要があると思います。特に「おいしい食事」につきましては、そこに焦点をあわせて議論していただくと、喫食者の方々が真に求める食事提供の実現につながっていくのではないでしょうか。

厚生労働省や医療関係の最新情報が掲載されている媒体の中で、前向きな記事を見つけました。診療報酬について、その見直しを求める国会議員は相当数おられ、中には「交付金はばらつきが出ているので一律で上げるべきだ。」「30年間据え置きとなっている入院時食事療養費も改定を待つのではなく、前倒しでやろう。」と声をあげている方もたくさんいらっしゃるようです。その中には受託先の先生も名を連ねているので、当社にとって追い風が吹くことを期待する一方、こうした厚生行政と一緒になってやっていける力を、私たち自身もつけていく必要があります。

私も勉強しながら、皆さんと一緒に取り組んでいきたいと思っております。

最後に、厳しい経営環境が続いていますが、より良い会社となるよう努めてまりいますので、これからも皆さんのご協力とお力添えをお願いします。

（10月16日 部署責任者会議他より編集）

今月のレシピ

コラボレシピ

冬至七種で運盛り

冬至の七種(ななくさ)で寒い冬を元気に乗り切ろう！

関西圏を中心とした地域に、「運盛(うんも)り」という食べ物を供える縁起担ぎの風習があります。

南瓜(なんきん)、蓮根(れんこん)、人参(にんじん)、銀杏(ぎんなん)、金柑(きんかん)、寒天(かんてん)、饂飩(うんどん＝うどん)。「ん」という文字が2回つく＝「運」が重なるという縁起担ぎの食材です。これらは風邪予防などに適した栄養素が含まれていますので、冬季の健康維持に日々の食事へ取り入れてみてはいかがでしょうか。

RECIPE 富士産業のレシピサイト
Fujisangyo Presents
美味しく、楽しく、健康に。

献立名

❶南瓜うどん
❷鰆のかぶら餡かけ
❸サラダ寒天（山形郷土料理）
❹金柑のせヨーグルト

レシピサイトは
こちらからご覧になれます

作り方など詳しくは
11月15日に公開予定です

https://fuji-i.com/recipe/

全国の従業員に向けて
中村社長がYouTubeを活用してメッセージを発信

10月16日、中村仁彦社長がYouTubeを活用して全国の従業員に向けてメッセージを発信されました。

自己紹介に続き、前半は先月示された3つの方針「人が育つ会社にする」「コンプライアンスを守れる会社にする」「"おいしい食事"を提供する」について、その趣旨やポイントについて、わかりやすく説明されました。

後半は"おいしい食事"に関連する話題として、来年度より新設予定の社内行事「料理グランプリ」(仮称)に関する構想を披露されました。「創立当初、当社には調理技術コンテストがあり、調理師の皆さんが個々の腕前や料理の味について競い合っていたそうです。おいしい食事を提供するという方針に鑑み、今回調理をメインテーマとした競技会を再興したいと考えています。調理師、栄養士といった資格の有無にかかわらず、従業員であれば参加を可能とし、誰が一番おいしい食事を作り、提供できるのか、そんな新しいコンセプトに基づいたグランプリを思い描いていますので、ぜひ今の内から腕を磨いておいてください。」

最後に「厳しい経営環境が続いていますが、より良い会社となるよう努めてまいりますので、これからも皆さんのご協力とお力添えをお願いします。」と呼びかけ、メッセージを結ばれました。

※本メッセージは期間限定公開のため、現在は閲覧できません。

得意先との連携

日本赤十字社医療センター
オープンホスピタルに協力

10月15日、日本赤十字社医療センターにおいて「オープンホスピタル」が開催されました。本イベントは地域の皆様や医療関係者に、施設見学や仕事内容を体験してもらい、同医療センターの活動内容の周知、地域連携の強化を図ることを主な目的として年1回開催されています。新型コロナの影響もあり、本年は4年ぶりの開催となりました。

今回は「これからも地域とつながる。51年目の日赤医療センター」をテーマに、病院スタッフと触れ合いながら、医療センターのお仕事や果たしている役割を楽しみながら体感できる多彩なプログラムが組まれていました。

富士産業も同センター医療技術部栄養課様と協同で参画し、自宅でもヘルシーメニューが味わえるよう、院内の人気メニューと当社オリジナルレシピより計13品を厳選したオリジナルカードを作成、来場された方々へお配りしました。

当日は雨天にもかかわらず大勢の方が来院されました。レシピカードを手にされた皆さんには栄養価や調理方法を解説、さらにバランスの取れた食事が健康維持に欠かせない点や病院食がどのようなものなのかについても説明し、病院給食への理解が深まるひと時となりました。

当日お配りしたレシピカード

日本赤十字社医療センターについて

同医療センター(701床)は国内91か所にある赤十字病院の中で最も早く開院した日本赤十字社唯一の本社直轄病院です。1972(昭和47)年に日本赤十字社産院と統合し、名称も日本赤十字社医療センターとなりました。人道・博愛の赤十字の理念に基づき、受診者の生命と健康、尊厳を守り質の高い医療を提供することで、大都会東京の医療ニーズを支えています。

information

お知らせ

中村勝彦前社長の社葬が、去る10月17日(火)東京都港区の増上寺においてしめやかに執り行われました。当日の模様につきましては、12月号において掲載の予定です。

特別レポート

大型給食センターのお仕事ぶりをご紹介!

各小学校に向けて出発です！

草津市学校給食センター事業所（京都事業部）

草津市学校給食センター（滋賀県）は、1日約8,600食の給食を市内の小学校に提供していますが、遅延することなく日々確実に業務を遂行しています。その秘訣を探るべく、厨房の様子を密着取材しました。

優れた作業動線と厳格な職務分担が成功のカギを握る

今回の取材で実感したのは、学校給食の業務を円滑に進めるには、従業員のスキルの高さや次のようなポイントが重要である点です。

(1)各自の役割が明確で、交差汚染が発生しにくい作業動線を確立している。

(2)行政側の十分な協力を得られている。

それでは、具体的に見てみましょう。

効率的で無駄のない作業動線

検収エリア（倉庫を含む）の先は、①煮炊き・和え物、②揚げ物・焼き物、③炊飯、の3つに完全に分かれ、従業員の出入り口も指定されています。

下処理→上処理→調理→配膳（配送）の縦のラインも、担当スペース外の従業員と接触不可となっており、上下処理作業は食材の管理方法（冷凍か冷蔵か）でも作業スペースが分割されています。

仕切りが多く意思疎通は難しい？と感じますが、優れた動線があれば問題はなく、衛生上のリスクも抑えられる良い仕組みであると理解できました。

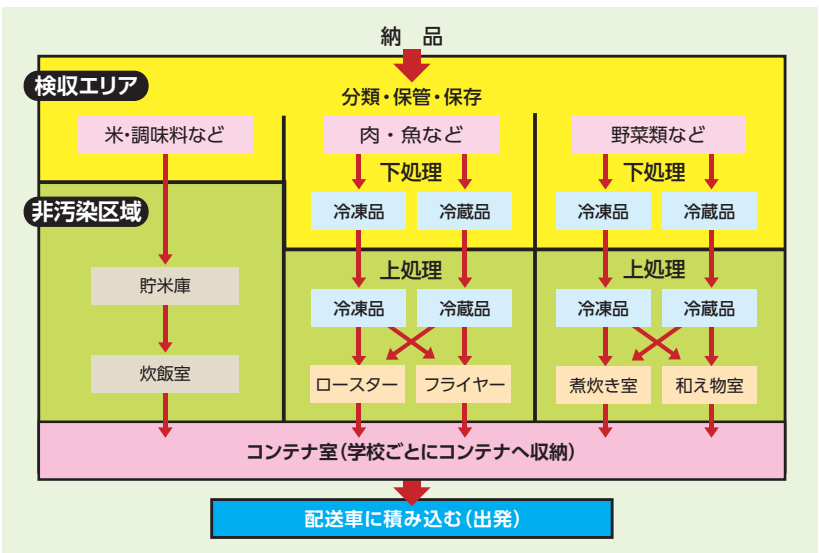
行政の理解も重要

もう一つ、これほどの設備投資を行い、子供たちの健康を食の面からサポートを行う草津市の意識の高さにも驚かされました。これからも行政サイドと事業部・事業所が末永く連携し、おいしくて栄養満点な給食提供を続けられることを期待しております。

調理も見事な連携のもとで効率よく進められます。

下処理と上処理の間にはしっかりした間仕切りがあります。

草津市学校給食センターの調理～積み込み動線（概念図）



コンテナに積み込んで、子供たちの待つ学び舎へ配送されます。

ほんの一部ですが…給食センターならではの厨房機器をご紹介します

1 回転釜

給食センターと言えば回転釜は必須アイテム。煮炊きだけでなく、炒め物、スープ類まで対応する万能型機器の代表格です。

2 連続フライヤー

コンベア方式で流れる油槽の中でムラなく加熱できるので味も均一。大量調理施設ならではの機器の一つです。

Interview

これからも力を合わせてより良い給食提供を

草津市学校給食センターの皆様より

当給食センターと富士産業様とは長期にわたってご契約いただいておりますが、毎日滞りなく給食を各学校に届けてくださり、心より感謝しております。また、厨房に入る栄養担当の教諭にとっては貴重な学びの場ともなっています。

草津市では、アレルギー対応や食育の観点から今後も郷土料理を含む和食メインの献立を子供たちに届けたいと考えています。これからもご協力、お願いいたします。

洗浄も完ぺきに行い、明日に備えます。

廊下の壁は子供たちからのメッセージでいっぱい!!

炊飯や揚げ物も機械化され大量調理に効率よく対応。

子供たちの期待に応えます!

事業所責任者　薄井 正幸チーフ

着任当初は、スタッフの多さと様々な大型厨房機器に驚き戸惑う場面もありましたが、今はもう完全になじんでいます(笑)。

当事業所は従業員数が常時50名を超え、しかも一斉に動いて調理や運搬業務を行うため、一角が乱れるとフォーメーション全体に影響が出てしまいます。したがって、チームプレーや情報共有を何よりも重視しています。

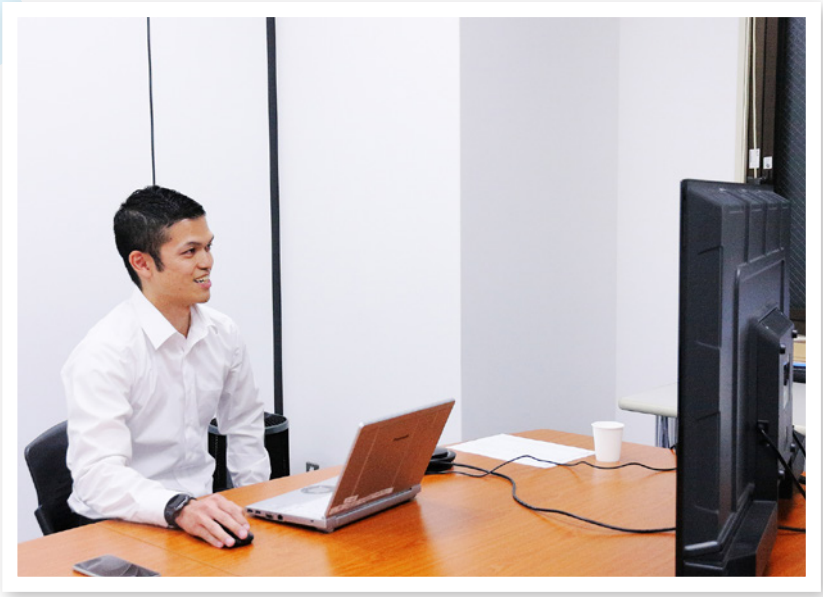
おかげさまで、給食は子供たちに好評で、「おいしい給食をありがとう!」とお礼の手紙や絵などをもらったときは本当にうれしいです。

今後は次世代を担う若手も増員し、これまで以上により良い職場づくりと人の育成に取り組みたいと思います。

News

本格的にスタート！ 田辺顧問によるスポーツ栄養勉強会が開催されました

田辺幸優顧問によるスポーツ栄養勉強会がスタートしました。田辺顧問は大学病院で臨床栄養を経験された後、スポーツ栄養の道に入られ、多くのチームの栄養管理や指導の傍ら、スポーツ栄養の普及にも積極的に取り組んでおられます。当社における本格活動の第一歩として、10月6日、14日の2日間（同一プログラム）、社内の管理栄養士、栄養士を対象にスポーツ栄養勉強会が、Web形式で開催されました。



スポーツ栄養の基本を解説中の田辺顧問

スポーツ栄養の基礎、考え方を学ぶ

今回は”スポーツ栄養とは何か“をメインテーマに、現場での心構えなど、基礎的な事柄を学びました。

田辺顧問からは

- スポーツ栄養とは、スポーツを行う人たちを栄養面から支える栄養学の一部である。
- アスリートの能力を最大限発揮させるため、良好な関係性構築が求められる。
- シンプルでわかりやすい指導方法など、短時間で理解してもらえる創意工夫が求められる。
- 華やかなイメージがあるが、食事面以外の裏方業務や生活面のサポートも厭わない気持ちと行動力も必要。
- スポーツの現場では、栄養介入による成果が現れるまでに時間を要する。
- スポーツ栄養は、人生をより良く過ごしたいという人すべてが対象となることから、アスリートだけが対象ではない。その点で見れば、まだまだ発展の余地がある分野と言える。

以上のようなお話をいただきました。

健康のための食事提供は、共通のキーワード

最後にまとめとして、「スポーツの世界は礼に始まり礼に終わります。現場に入れば、まずはじめに監督やコーチ、アスリートにあいさつをする、できることがあれば手伝う、そのような姿勢が信頼関係を育み、コミュニケーションが円滑に進むきっかけにもなります。

またデータ管理やコミュニケーションを通して課題を見つけ提案する積極性、企画力も重要で、とてもやりがいがあります。

皆さんが日々取り組んでいるお仕事とは異なる面もありますが、健康のための食事提供・栄養管理という根の部分は相通じるものがあります。今後もスポーツ栄養の発展と環境整備に力を入れていきます。」

と結ばれ、今回の勉強会は終了となりました。

勉強会はWeb形式で行われます

田辺顧問の経歴、スポーツ栄養の基本等は、芙蓉峰 6・7月号の座談会特集をご参照ください。

人事部から
お知らせ

2023年度教育マップ研修について

■基幹教育研修の紹介

2023年度 教育マップ 基幹教育

※全正社員が対象Leafにログインし、動画を視聴していただきます

	G 0	G 1	G 2	G 3	G 4	G 5	G 6	G 7
理念行動 管理行動	対面 入社時研修 ※120分 →マインドチェンジ研修 →衛生講習	先輩とのコミュニケーション ※35分 自己啓発 ※43分	NEW! リーダーシップ ※60分			NEW! 管理職としての在り方・チームマネジメント		
創造的思考 ビジネススキル			業務効率アップ ※35分 NEW! 問題解決実践 ※19分		NEW! ファシリテーション ※60分			
会社／経営	社是・企業理念を読み解く ※6分 会社のルール ※11分 事業所管理マニュアル ※全10回×15分	生産管理 ※20分 衛生講習（HCC教育） 診療報酬・介護報酬 ※11分	給食管理 ※11分		NEW! 企業理念、中期経営計画の本質を理解する ※近日公開予定 NEW! 対面 自組織の役割&状況把握&課題達成 ※近日公開予定 与信管理 ※9分			
コンプライアンス	職場のハラスメント防止 ※11分 メンタルヘルス ※13分 情報漏えい ※10分	メンタルヘルス ※13分 情報漏えい ※11分 労働基準法の基本 ※11分			労働基準法 ・職場のパワハラ 予防と対策 ・解雇の法律実務 ・雇い止めの法律実務 ※120分			
人事評価制度	人事制度の概要と運用（理念行動、社員への期待）※13分				人事制度の内容と運用 ※25分			
Leaf 動画視聴時間	226分	329分	282分	271分	293分	214分	25分	25分

2023年7月1日より2023年度の教育マップ研修がスタートしています。期間終了は2024年3月31日となっていますので、未受講の方はお早目に受講をお願いいたします。

今月の
おすすめ動画

職場のハラスメント防止（オンデマンド/所要時間11分）

パワーハラスメントに関する具体的事例や、実際にハラスメントに遭遇した時の対処法などを動画で詳しく紹介しています。

ハラスメントの法務相談が近年増加しています。人材流出防止のためにもハラスメント教育の徹底をお願いいたします。

研修管理システム「Leaf」のログイン方法

ログインID … 0から始まる9桁の従業員番号

パスワード … 全員共通：fuji2023

右のQRコードを読み込み、Leafへログインしていただくと、職場のハラスメント防止の研修画面に移行することができます。

ご自身のグレードに関係なくLeafの研修動画は全て視聴することができます。
自身の必須研修以外も、ぜひご覧ください。

障がい者手帳等をお持ちの方へ

総務本部 人事部人財採用課

障がい者雇用促進法に基づき、企業には雇用している労働者数に応じて障がいのある方を雇用する義務があります。当社においても障がい者雇用の促進に取り組んでおりますが、2021年3月から企業の法定雇用率が2.3%に引き上げられ、さらなる取り組みが求められています。

こうした状況をご理解いただき、障がい者手帳等をお持ちの方で、会社に申し出されていない方は、各事業部の総務課(本社は人事部人財採用課)までお申し出くださいますようお願いいたします。なお、申し出は任意ではありますが、ご協力いただければと思います。また、申告があったことを理由として、職場において不利益な取り扱いを行うことは一切ありません。

なお、手帳に関する情報の利用目的は右記のとおりです。

1. 利用目的及び必要な情報

●障がい者雇用状況の報告

毎年6月1日における障がい者の雇用状況をハローワークに報告しなければなりません。
※このため企業は、障がいのある労働者の人数を障がい種別・程度ごとに把握する必要があります。

●障がい者雇用納付金の申告・調整金の申請

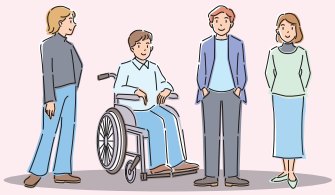
前年度の雇用障がい者数に応じて障がい者雇用納付金額等を、独立行政法人高齢・障がい者雇用支援機構に申告しなければなりません。また、調整金がある場合は申請をします。
※このため企業は、障がいのある労働者の氏名、性別、生年月日、障がい者手帳の番号、障がい種別、障がい等級または程度、雇入れ年月日、転入年月日、年度内に障がい者となった年月日、年度内等級等変更年月日、離職年月日、転出年月日等を申告する必要があります。

以上の報告・申告等は毎年行うため、今後も申告いただいた個人情報を使用することを、あらかじめご了承ください。

なお、この情報は障がい者雇用状況の報告、納付金の申告、調整金の申請以外の目的に用いることは一切ありません。

2. 情報の更新

申告していただいた情報に内容の変更(※)がある場合は、改めて最新の手帳等のご提出をお願いいたします。
※内容の変更とは、障がい等級の変更や返却、有効期限の変更を想定しています。



提出先
各事業部　総務課(本社は人事部人財採用課)

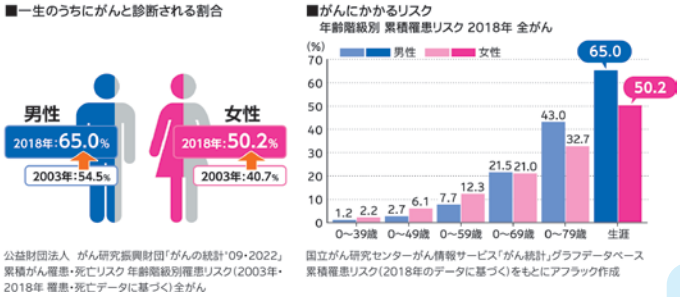
提出方法
各事業部　総務課にお問い合わせください。

本件の総合問合先
総務本部　人事部人財採用課
Mail jinji-h@fuji-i.com

富士産業グループの皆様

一生のうちに2人に1人が
がんと診断されるといわれています。

団体割引あり!!



公益財団法人 がん研究振興財団「がんの統計'09・2022」
累積がん罹患・死亡リスク 年齢階級別罹患リスク(2003年・2018年 罹患・死亡データに基づく)全がん
国立がん研究センターがん情報サービス「がん統計」グラフデータベース
累積罹患リスク(2018年のデータに基づく)をもとにアフラック作成

アフラックお見積り
(がん保険・医療保険)
アンケートフォーム

●商品・サービスの詳細は、「契約概要」等をご確認ください。

1. 幅広い保障で経済的負担をサポート

診断時の備え　入院通院治療　再発への備え
三大治療(手術・放射線治療・抗がん剤治療・ホルモン剤治療)

2. 付帯サービス 「アフラックのよりそうがん相談サポート」

「がんかもしれない」と思ったときから、
専門知識を持つ相談員が親身にお応えします。

※アフラックのよりそうがん相談サポートはHatch Healthcare株式会社の提携先が提供するサービスであり、アフラックの保険契約による保障内容ではありません。
※サービスの詳細は、パンフレット又はアフラックオフィシャルホームページ(https://www.aflac.co.jp/keiyaku/gansoudansupport.html) にてご確認下さい。

〈募集代理店・お問合せ先〉**株式会社オリエンタル中村**
〒105-0013
東京都港区浜松町1丁目10−14　住友東新橋ビル3号館9階
TEL：0120-25-0861　Eメール:info@oriental-n.com

〈引受保険会社〉**アフラック　東京第二法人営業部**
Aflac
〒100-0005
東京都千代田区丸の内1丁目6−1 丸の内センタービル19F
TEL: 03-6311-5095

募文番号:AF006-2023-0322 5月30日(240530)

『WEB 芙蓉峰』富士産業株式会社 社内報
第376号 令和5年11月発行

[発行所]富士産業株式会社 〒105-0004 東京都港区新橋5-32-7 電話:03(5400)6111(代表)
[編集発行人]総務本部　[編集協力]株式会社自由工房　[デザイン]株式会社サンポスト