富士産業株式会社 社内報 令和6年2月発行　No.378

WEB

芙蓉峰

fuyouhou

2024
1・2
January/February

中村仁彦社長の Message

心揺らぐことなく、全従業員で力を合わせて前進する

特　集

新春の決意 2024

連　載

おいしい！　全国の腕利き調理師をご紹介します。

長崎事業部 佐賀病院事業所　宮崎 健さん

中村社長のMessage

心揺らぐことなく、全従業員で力を合わせて前進する

年明け早々、能登半島を震源とする大きな地震とそれに伴う災害が発生しました。私も2日から本件に関する会議へ参加し、現地の状況を確認していました。北陸事業部を中心に迅速な対応をしていただき、心から感謝しています。会議体は残していますので、引き続き支援が必要な場合はそちらを通じて要請いただければと思います。

今年は色々なことが良い方向へ変わっていくと感じています。しかし受け身のままでは何も変わりません。我々自身で変えていくことが重要で、私も含めた経営陣、部署責任者の皆さんが襟を正して変わっていく必要があります。

最近、協会や同業などへ挨拶まわりをしていると、富士産業の注目度がかなり上がってきていると感じます。社長が交代したばかりということと、当社は大企業という位置づけとなるため、今後どんなスタンスで、どのようなことをしてくるのだろうかと、今、業界内で当社の動きを注視しているという話は私の耳にも入っております。またこれからは協会関連の仕事も増えてくると思います。皆さんにも色々と協力を依頼することになりますので、よろしくお願いします。

昨年も少し触れたコンプライアンス宣言ですが、大枠が完成いたしました。細かなところはこれから詰めてまいりますので、もう少しお待ちいただければと思います。本件につきましては、リーダーを萬辺副社長に務めていただきます。皆さんのご理解とご協力をお願いします。

新年から大きな災害がありましたが、我々は心揺らぐことなく、力を合わせて前に進みたいと思います。

本年もよろしくお願いいたします。

今月のレシピ

コラボレシピ

ひな蕎麦御膳

春らしい華やかでかわいい♪ひな蕎麦御膳で雛祭りのお祝いはいかがでしょうか。ひな蕎麦は江戸時代から続く習わしで、雛人形をしまい込む3月4日の夜（ひな納め）に、年越しそばと同様、「生が長くすっと伸びるように」と蕎麦を食すようになったのが始まりとされています。乳酸菌シロタ株を１個に６億個以上含むソフール元気ヨーグルトにかわいい手まり麩の手作りあられをトッピングしてどうぞ召し上がれ。

RECIPE
富士産業のレシピサイト
Fujisangyo Presents
美味しく、楽しく、健康に。

献立名

❶ひなそば
❷春色いなり
❸木耳と長芋の中華ごま和え
❹ソフール元気ヨーグルト
手作りあられトッピング

レシピサイトは
こちらからご覧になれます

作り方など詳しくは
2月15日に公開予定です

https://fuji-i.com/recipe/

Like a rising dragon

新春の決意 2024

辰年は陽の気が動き、万物が振動するため活力が旺盛となるため、大いに成長する年と言われています。また十二支の中では、特に権力を体現する大変縁起の良い生き物とされています。
本年も全従業員が一致結束し、「昇龍」の勢いで会社を発展させましょう。

北海道事業部

「働きやすい職場づくり」「社員の定着」を目指し邁進する

新年明けましておめでとうございます。
各事業所の皆様、また多くの方々のご協力のおかげで大きな事故もなく無事に新年を迎えられたことに深く感謝申し上げます。
本年は、計数改善を継続することはもとより、人材育成、労働環境の改善に注力し、「働きやすい職場づくり」「社員の定着」を目指し、邁進してまいります。
本年も変わらぬご指導を賜りますよう、お願い申し上げます。

北海道北事業部

富士産業で良かったと思っていただけるよう、前向きに取り組む

新年明けましておめでとうございます。
昨年は営業活動の強化から問い合せを増やすことができた一年でした。しかしながら、オファーをいただく地域は人口減少による直営の限界等、当社としても人員確保の観点から前向きに商談を進められない事例が多くありました。そのため、今年は労働力確保の強化と最小限の人員での提供方法の開発にチャレンジし、お客様・従業員ともに、富士産業で良かったと思っていただけるよう、前向きに取り組んでまいります。

岩手事業部

「竜」の力強さとスピードで各自の力を存分に発揮し飛躍する

事業所の皆様、また多くの方々のご協力により、無事に新年を迎えることに深く感謝申し上げます。
昨年は経済状況が厳しく、事業部運営もその影響を大きく受けた年となりました。また事業部としても多くの課題を残した年でもあります。
本年は、「人材確保・定着できる環境づくり」と「美味しい食事提供」を念頭に、選ばれる会社となるよう事業部一丸となり、竜の力強さ・スピードで各自が持てる力を存分に発揮し飛躍する一年にしてまいります。

東北事業部

富士産業ブランドの根幹「衛生」を遵守し、おいしい食事を提供する

令和6年能登半島地震で被災された皆様に心よりお見舞い申し上げます。東日本大震災後に全国の皆様からいただいたご支援にあらためて感謝するとともに、被災地に寄り添い共に歩む姿勢を継続してまいります。
人手不足や物価高騰など非常に苦しい状況の今こそ原点に立ち返り、富士産業ブランドの根幹である「衛生」を遵守し、事業所と事業部各課が一体となり、おいしいお食事の提供に努めてまいります。
本年もよろしくお願い申し上げます。

秋田事業部

選ばれる会社、居たいと思われる会社を目指す

昨年は会社も秋田事業部も新体制となり、一からの基盤作りとなりました。また、世界経済の影響や物価高騰による影響が大きく、自分たちの仕事を見直した一年でもありました。

今年は各従業員が自分の立場を理解し、やりがいを持って自身の業務を遂行できるよう、風通しの良い環境作りを目指します。また事業部の売上拡大と飛躍の年とするため、全員で知恵を出し合い、選ばれる会社、居たいと思える会社作りに努めてまいります。

茨城事業部

「働きやすい職場作り」「従業員の定着」を目標に、地道に取り組む

事業所の皆様、また多くの方々のご協力により、無事新年を迎えられたことに深く感謝申し上げます。昨年は厳しい事業部運営で課題を残しましたが、得意先や顧客からの期待度の高さを感じています。

今年は売上拡大のチャンスの年と捉え、働く場所を増やし「働きやすい職場作り」「従業員の定着」を目標に掲げ取り組んでまいります。また、「凡事徹底」、当たり前のこと、小さなことを地道に積み重ね、組織力の強化を図り、事業部の運営改善につなげていきます。

埼玉事業部

選ばれる会社組織として次世代の育成へ繋げる

新年明けましておめでとうございます。

昨年は食材の値上げにより運営を大きく圧迫された年となりましたが、各事業所の皆様、また多くの方々のご協力により、無事に新年を迎えることが出来ましたことを心より感謝申し上げます。選ばれる会社組織になるために次世代の育成は重要課題となります。新人事制度を軸に変化に対応できる組織として更なる構築が出来るよう、心機一転、新たな気持ちで邁進して参ります。本年もよろしくお願い申し上げます。

千葉事業部

活気ある事業部づくりと、おいしい食事の提供に取り組む

新年明けましておめでとうございます。

昨年2月より事業部は新体制となりましたが、事業所従業員の皆様をはじめ多くの方々のお力添えにより、無事新年を迎えられました。深く感謝申し上げます。

今年は、より人材を大切にし、働きやすい職場環境を整え、活気ある事業部づくりに取り組むとともに、お客様よりさらなる信頼をいただけるよう、おいしい食事を提供してまいります。各自が主体性を持ち、増収増益に向け事業部一丸となって結果に繋げます。

東京事業部

働きやすい環境づくりを目指し労働環境を整える

新年明けましておめでとうございます。

昨年は皆様のご協力により、無事に一年を終えることができました。心より感謝申し上げます。

昨年度より、材料費高騰や人手不足により厳しい運営が続いております。診療報酬・介護報酬の改定により改善が見えてきておりますが、今年度は働きやすい環境づくりに尽力してまいります。労働環境を整え、若い世代が2年後、3年後に大きく飛躍できるような事業部づくりを目指してまいります。

神奈川事業部

事業部と事業所が一丸となって顧客ニーズに応え、会社発展に邁進する

新年、令和6年がスタートしました。思い起こせば昨年は事業部の売上が4億を越えることができ、これも一重に事業所をはじめ関係各所のご協力があったからこその賜物です。誠にありがとうございました。

本年は医療、介護、障害福祉サービスのトリプル報酬改定が予定され、お得意先からのニーズも多様化すると思われます。常にアンテナを張り、情報収集と対応をしっかり行い、1千億企業を目指し、さらなる売上拡大と利益確保を目指す事業部運営に邁進いたします。

長野事業部

選ばれる会社を実現するために従業員一丸となって業務に取り込む

新年明けましておめでとうございます。

昨年は皆様方のご協力のもと無事に一年を終え、新年を迎えられたことを、心より感謝申し上げます。

本年もますます市場環境が厳しくなることが予想されますが、お得意先の満足度向上に努め、新規得意先の獲得につなげます。また、人材確保と育成により一層力を入れ、働きやすい職場環境を目指します。事業部・事業所一丸となって増収・増益・計数改善に取り組んでまいります。

静岡事業部

必要な人材確保、育成システムを構築し『人が育つ会社』を実現する

昨年は皆様方のご協力により大幅な増収を達成することができました。本年もさらなる増収増益に向けて取り組んでまいりますのでご協力をよろしくお願いいたします。

常に変化する市場、環境を乗り越え事業部運営を行うためには、人材確保、教育が重要と考えております。人事課を中心に人材確保、教育システムの構築に取り組み「人が育つ会社」の基礎を築き、先を見据えた事業部運営に取り組んでまいりますので、皆様方のご指導、ご協力をお願いいたします。

北陸事業部

万里一空の気持ちで、今年は必ずや飛躍の年にする

元日の穏やかな時の流れを一変させる災害で、二〇二四年の北陸事業部は恐怖と不安のスタートとなりました。食事提供を最優先にしていただいた従業員の皆様はじめ、物資の調達・配送・復旧にご協力ご支援いただいた皆様、誠にありがたく衷心よりお礼申し上げます。

この震災で富士産業従業員同士の繋がりの深さや結びつきの強さをあらためて実感いたしました。この団結力があれば、今は苦しいですが、万里一空の気持ちで、今年は必ずや飛躍の年にしていきます。

名古屋事業部

昇龍の如く飛躍の年とする

昨年は納入業者の都合で食材購入の危機に直面しましたが、事業部員のみならず、事業所の方々とも力を合わせ対応し窮地を脱することができました。感謝申し上げます。

今年の名古屋事業部はこの経験を糧に人を育て、チーム力と対応力そして食事の美味しい富士産業を武器に、春のオープンを成功させ、昇龍（中日ドラゴンズ）の如く飛躍の年にすることを決意し、年頭の挨拶とさせていただきます。

京都事業部

医療を中心に安定運営を目指し、基となる人材を大切にする

年明け早々の北陸地方の大地震により、被害に遭われた従業員他関係者の皆様に心よりお見舞い申し上げます。少しでも早い復興をお祈りいたします。

昨年は厳しい運営となり、ブロックにご迷惑をおかけしました。今年は中村仁彦新社長のご指導のもと、54期目標「医療に強い会社にする」を目指し、医療中心の安定運営ができるよう取り組みます。その基となる人材を大切に、活躍していただくための配慮を心がけます。さらに、事業部、事業所の組織力強化を目指してまいります。

関西事業部

失敗を恐れず一歩踏み出す勇気を持ちながら突き進む

新年明けましておめでとうございます。コロナ禍が続く中での食事提供業務に深く感謝いたします。有難うございます。今年は〝声掛け〟を意識し、自ら積極的に事業所訪問を行います。特に従業員の皆様とのコミュニケーションを図り、お客様からの要望や提案を受けて関係性をより良いものへと変えていきます。また、日々法律や状況が変化する中で、地域で勝ち残るための武器（魅力的な金額、食事の美味しさ、接遇や対応スピード等）を磨かなければなりません。この未来に必要な武器を形（結果）として表せられるよう、失敗を恐れず一歩踏み出す勇気を持ち突き進んでまいりましょう！

神戸事業部

環境の変化に柔軟に対応し増収増益を達成する

まずは能登半島地域で群発した地震や津波の被害に遭われた皆様に、心よりお見舞い申し上げます。災害時における常日頃の備えが、いかに重要であるかをあらためて認識する年始めとなりました。

昨年は非常に厳しい事業部運営となりましたが、本年を転換の一年とするため、一人ひとりが結果に対する執着心と責任感を持ち、運営改善につなげてまいります。

様々な環境変化が予想されますが、どんな変化にも柔軟に対応し、増収増益に向け取り組んでまいります

中国事業部

働きやすい職場環境を整備し、従業員にも得意先にも満足いただく

皆様のご協力により、無事に新年を迎えることができ、感謝申し上げます。昨年は、この約三年の経済や社会情勢の大きな変化に追いつけず、古い慣習にとらわれ、新しいアイデアを実行に移せなかったことが影響し、厳しい結果となりました。

今年は医療・介護・障害福祉サービスのトリプル改定があることから、食事の評価・位置づけが重要になります。より働きやすい職場環境の整備をし、従業員にも得意先にも満足いただけるよう努力してまいります。

四国事業部

時代の荒波を乗り越え、より強い組織に成長する

本年もよろしくお願いします。また、能登半島地震で被災された皆様に心よりお見舞い申し上げます。

今年も食材料の高騰、最低賃金の上昇、人手不足など厳しい環境下、時代の荒波を越え、より強い組織に成長するには、①一人ひとりが変化を恐れず挑戦する、②NSレシピの活用と大型物件を獲得し増収増益とすることが求められます。より一層、得意先・事業所でコミュニケーションを取り、信頼関係の構築と働きやすい環境を確立し、個人の成長と会社発展に取り組んでまいります。

四国西事業部

利益にこだわり、利益を出せる仕事に取り組む

昨年は、四国西事業部の基幹事業所となる病院新規オープンにご協力いただき、心より感謝いたします。

コロナも5類へ移行し、社会の動きが活発になってきましたが、食材料高騰により厳しい事業部運営が続いています。昨年は売上拡大を目標にしましたが、今年は利益にこだわり、利益を出せる仕事をしていきます。目標達成のために事業部一丸となり取り組みます。辰年ですので「悪い流れを断つ（辰）」一年にしたいと考えております。本年もどうぞよろしくお願いいたします。

九州事業部

「売上拡大」と「計数改善」に向けて全力で取り組む

新年明けましておめでとうございます。

昨年中は多くのご支援を賜り感謝申し上げます。本年も「売上拡大」と「計数改善」に向けて全力で取り組んでまいります。

そして、急加速で変化する時代にスピードが合わせられるよう、事業部全員頑張ってまいりますので、ご支援ご鞭撻のほどよろしくお願いいたします。

長崎事業部

職場環境の改善と経営改善を最重要課題として取り組む

昨年は事業所の皆様をはじめ多くの方のご支援ご協力をいただき、無事に一年を終わることができました。

昨年に引き続き、食材の高騰、人手不足が深刻な状況が予想されます。その問題を解決すべく事業所の皆様と一緒に考えながら、職場環境の改善、得意先にご理解をいただきながら契約の見直しを提案し、経営改善を最重要課題として取り組んでまいります。従業員の皆様が当社で働けて本当に良かったと感じていただけるよう、本年も頑張ってまいります。

本社・ニッショク

経営推進本部

1千億企業のその先へ たゆまず進む

今年の干支「甲辰」には、はじまりの意味があり、力がみなぎる年と言われています。

新体制となり本格稼働となる大切な「期」です。1千億企業となるその先を見据え、グループとしての運営をより強固にするため、新たな品質方針の下、中長期計画の実現に向けて各本部、事業部の協力をいただきながら、たゆまずに進んでまいります。

本年もよろしくお願いいたします。

鹿児島事業部

人事課を中心に、より多くの人材を確保するべく努力

新年明けましておめでとうございます。

昨年は、事業所オープンの際、他事業部の皆様のご協力をいただき感謝申し上げます。誠にありがとうございました。ここ数年、新卒採用や中途採用者が減り、人員不足が続いておりますが、本年は人事課を中心に、より多くの人材を確保するべく努力いたします。

また、退職率を下げるための職場環境改善を図り、売上拡大・組織の構築を事業部一丸となって行ってまいります。本年もよろしくお願いいたします。

大分事業部

感謝の気持ちを込めて 美味しい食事の提供に一丸

新年明けましておめでとうございます。

昨年は、事業所の皆様と多くの方々のご協力により大きな事故もなく事業部運営ができましたこと、心より感謝申し上げます。

今年は「喫食者の身内のつもりになったサービス」を提供するとの企業理念に立ち返り、感謝の気持ちを込めて「美味しい」と喜んでいただける食事提供に注力し、増収増益に繋げてまいります。またお客様・従業員と相互信頼を築き、より強固な事業部構築に努める所存です。

営業本部

新体制のもと、さらなる売上拡大を目指します

令和6年能登半島地震により被災された方々に、心よりお見舞い申し上げます。

今年はトリプル改定の年にあたり、医療・介護・福祉業界を取り巻く環境はますます厳しくなります。他社との競争に打ち勝つため4月より全国の営業を本社直轄の組織体制とし、第60期1千億円の売上高を達成すべく、〝医療に強い富士産業〟の会社方針にもとづき新規獲得に努めてまいります。また次世代を担う人材育成と強固な組織作りに取り組みます。

総務本部

居たいと思える会社、選ばれる会社の実現に向けて取り組む

昨年は就業システムの導入、人事制度の運用、採用活動等にご協力いただき感謝申し上げます。

人財確保が厳しい状況が続いています。外国人雇用を含めた人財確保、定着率の向上を目指し、職場環境の改善に取り組みます。また長時間労働の是正、有給休暇を取得しやすい環境づくり、コンプライアンスの徹底により、居たいと思える会社、選ばれる会社の実現に向けて取り組んでまいります。BCPにつきましては、災害発生時にも安心して生活できる体制の構築に努めます。

経理本部

環境変化に順応し、関係各所と連携し、財政基盤の安定に寄与する

昨年10月に施行されたインボイス制度においては、皆様のご協力もあり、混乱も少なく滞りなく運用することができております。誠にありがとうございます。

コロナウイルス感染の位置付けが5類に変更され、徐々に経済活動も正常化の兆しが見えておりますが、各地の紛争等による流通の停滞で物価高騰の影響が長期化の様相を見せております。

経理本部としましては、環境の変化に順応し、関係各所と連携し、財政基盤の安定に寄与してまいる所存です。

業務本部

プロを育成できる環境を整備し、戦略ありきの攻撃型部門として活躍

本年もよろしくお願い申し上げます。

本社業務本部では多職種経験者や顧問をお招きし、機能性を上げてまいりました。これを機に、プロがプロを育成できる環境整備を行い、戦略ありきの攻撃型部門として活躍してまいります。

あこがれを抱いていただける部署を目指し、部員一丸となって取り組みますので、遠慮なく皆様の声を本部まで届けてください。

栄養管理本部

材料管理の徹底、業務軽減に一丸となり尽力

本年もよろしくお願い申し上げます。

昨年までのコロナ禍、少しずつ日常が戻り始め感がある中、新年早々に天災・事故と痛ましい内容がありました。しかし引き続き我々を取り巻く環境は、支援を含め材料の高騰・配送等で苦慮の連続です。

今後の打開策の一つとして、新栄養ソフトを導入し材料管理を徹底して利益を目指し、退職防止につながる栄養士の業務軽減を考え、長く居たいと思える会社、人財の厚い会社を目指し、一丸となり尽力してまいります。

ニッショク

原理原則　規律ある行動を"NS"とともに

地震で被災された皆様に心からお見舞い申し上げます。当社は食材供給を通して復旧に貢献してまいります。

当社の事業環境は、自然災害など食材の安定供給に高いリスクを抱えた状態が続いております。このような状況下、昨年は適正な価格転嫁にご理解ご協力をいただきましたこと、あらためて御礼申し上げます。

富士産業グループの食材供給会社として、安く良い商品を安全・安定的に提供できるよう取り組み、規律ある行動規範に則り、安定した商品提供を期してまいります。

従業員満足度調査を実施中！

皆さんの声を聞かせてください

実施期間 2024年2月29日(木)まで

調査の目的

仕事や職場および会社全体への満足度を広く調査(結果は今後の検討材料に反映されます)。

回答方法

- 下記URLをクリック、もしくはQRコードを読み取り、インターネットの画面上で回答してください。
- 所要時間は10分ほどです。

アンケート URL

https://questant.jp/q/W9M5NPO7

QR コード

問い合わせ先：総務本部 人事部

速報

令和６年能登半島地震

被災地域で炊き出し支援を実施

1月23日～30日にかけて、今般の能登半島地震で被災された地域の皆様へ炊き出し支援活動を実施いたしました。

温かい食事を笑顔でお届けしました

7 日間で 3,706 食をご提供

詳細は次回号で特集の予定です

全国の腕利き調理師をご紹介します

おいしい！

第2回 長崎事業部 佐賀病院事業所 宮﨑 健さん

全国の腕利き調理師にご登場願う新企画「おいしい！」。
今回は、入社以来、長崎事業部佐賀病院事業所を支える宮﨑 健さん（事業所責任者）を、自慢の逸品とともにご紹介します。

special インタビュー

宮﨑さんに和食へのこだわりと、事業所の今後について伺いました。

入社のきっかけ

2009年に入社しました。当時実家の料亭を手伝っており、その合間にできる仕事を探していたのですが、佐賀病院の調理師求人が目に留まり応募、パートとして採用されました。以後一貫して当事業所に勤務しています。

飲食店とのギャップを感じましたか？

一般の飲食店より衛生管理の面はより厳しい職場であることをすぐに実感しました。例えば手洗い一つでも厳格なルール、マニュアルがあり、最初は戸惑いましたが、衛生事故防止には当然のこととすぐに腑に落ちました。しかし、調味料や食材については、使える種類・分量が決まっていて、そのあたりは慣れるまで時間が必要でした。

ていねいに盛り付けていきます

食事提供の現状について

1日の平均提供食数は230～240食。その内、個別対応の食事は20食前後です。厨房スタッフは2交代制、調理担当者は4名でシフトを組んでいます。

病院からは、患者様の病状・病態に合わせた「治療食」としての完成度に加えて"おいしさ"が第一に求められます。

制約のある中で十分満足いただける献立と味付けを提供することは腕の見せ所で、醍醐味でもあると考えています。例えば、食事の時間から逆算して食材のゆで加減を調整したり、お出しも既製品ではなく昆布・かつお節から取るなど、一番おいしい状態で提供できるよう常に研究、実践しています。

病院の栄養管理室の皆さんと協力し、その日の状況に応じて、より良い内容にアレンジするなど、画一的な食事提供に陥らないよう工夫を重ねています。

今後の課題や取り組み

どこの事業所でも同じだと思いますが、人材確保と経費低減は喫緊の課題です。当事業所でも朝食にニュークックチルを導入するなど、IT化、機械化を視野に入れた取り組みを進めています。私たちは「最小人数で満足いただける食事提供を可能に」という目標を掲げており、今後も着実に前進したいと思います。同時に一人でも多くの患者様から「おいしかったよ」と感想がいただけるよう、今後も皆で研鑽を重ねていきます。

事業所責任者としても腕を振るう毎日です

column 寝たまま食！

佐賀病院では、寝たまま食という献立があります。これは圧迫骨折などで起きて食事を召し上がるのが難しい方のために考案したもので、なるべく寝たままの状態でも食事ができるよう工夫されているとのことです。

得意先のご紹介

独立行政法人病院機構 佐賀病院

1945年12月、厚生省移管国立佐賀病院として発足。2004年4月に現在の独立行政法人国立病院機構へ組織改編されました。“人に優しく、仕事に厳しく”とのスローガンを掲げ、優しい病院、そして質の良い医療を提供する病院をめざしておられます。また佐賀県唯一の総合周産期母子医療センターに指定されるなど、地域医療を支える中核病院として多くの患者様を受け入れておられます。当社は20年の長きにわたってご契約をいただき、病院の栄養管理室と連携し、“優しい病院”を食事面からお手伝いさせていただいております。

自慢の逸品

今回は産婦人科用の特別食のご紹介です。

お祝い膳

多彩な献立が特徴の華やかな逸品

退院間近の女性が召し上がることを考慮し、「量より質」を重視。個々の分量を抑え、代わりに多くの副菜をご用意、さまざまな味や食感を楽しんでいただけるように工夫しています。

総務部よりお知らせ

令和5年 災害義援金について

心あたたまるご協力ありがとうございました

令和5年6月～9月に発生した台風及び大雨による災害義援金を被災された従業員の皆様へお渡ししましたので、ご報告いたします。

1. 令和5年6月2日・3日の大雨被害

事業部	報告件数	災害見舞金（慶弔見舞金規程に基づく）		災害義援金（取締役会内規に基づく）	
		件数	金額計	件数	金額計
静岡	2件	2件	6万円	2件	23万円
名古屋	5件	—	—	2件	10万円
合計	7件	2件	6万円	4件	33万円

2. 令和5年7月の大雨被害

事業部	報告件数	災害見舞金（慶弔見舞金規程に基づく）		災害義援金（取締役会内規に基づく）	
		件数	金額計	件数	金額計
秋田	7件	4件	12万円	5件	48万円
北陸	2件	1件	3万円	2件	18万円
九州	4件	1件	3万円	4件	21万円
合計	13件	6件	18万円	11件	87万円

3. 令和5年9月8日の台風13号及び9月19日の大雨被害

事業部	報告件数	災害見舞金（慶弔見舞金規程に基づく）		災害義援金（取締役会内規に基づく）	
		件数	金額計	件数	金額計
秋田	1件	—	—	—	—
茨城	3件	—	—	1件	5万円
合計	4件	—	—	1件	5万円

人事部からお知らせ

2023年度教育マップ研修について

■基幹教育研修の紹介

2023年度 教育マップ 基幹教育

※全正社員が対象Leafにログインし、動画を視聴していただきます

	G 0	G 1	G 2	G 3	G 4	G 5	G 6	G 7
理念行動 管理行動	対面 入社時研修 ※120分 →マインドチェンジ研修 →衛生講習	先輩とのコミュニケーション ※35分 自己啓発 ※43分	NEW! リーダーシップ ※60分			NEW! 管理職としての在り方・チームマネジメント		
創造的思考 ビジネススキル			業務効率アップ ※35分 NEW! 問題解決実践 ※19分		NEW! ファシリテーション ※60分			
会社／経営	社是・企業理念を読み解く ※6分 会社のルール ※11分 事業所管理マニュアル ※全10回×15分	生産管理 ※20分 衛生講習(HCC教育) 診療報酬・介護報酬 ※11分	給食管理 ※11分		NEW! 企業理念、中期経営計画の本質を理解する ※近日公開予定 与信管理 ※9分			
コンプライアンス	職場のハラスメント防止 ※11分 メンタルヘルス ※13分 情報漏えい ※10分	メンタルヘルス ※13分 情報漏えい ※11分 労働基準法の基本 ※11分			労働基準法 ・職場のパワハラ 予防と対策 ・解雇の法律実務 ・雇い止めの法律実務 ※120分			
人事評価制度	人事制度の概要と運用(理念行動、社員への期待) ※13分				人事制度の内容と運用 ※25分			
Leaf 動画視聴時間	226分	329分	282分	271分	293分	214分	25分	25分

2023年7月1日より2023年度の教育マップ研修がスタートしています。期間終了は2024年3月31日となっていますので、未受講の方はお早目に受講をお願いいたします。

今月の
おすすめ動画

G2、G3 対象 業務効率アップ(オンデマンド / 所要時間 70 分)

グレード2、3の方が対象となりますが、対象ではない方も「申込」をしていただくと視聴することが可能です。主にタイムマネジメント、業務改善にスポットを当てた内容となっています。

研修管理システム「Leaf」のログイン方法

ログインID … 0から始まる9桁の従業員番号

パスワード … 全員共通：fuji2023

右のQRコードを読み込み、Leafへログインしていただくと、業務効率アップの研修画面に移行することができます。

ご自身のグレードに関係なくLeafの研修動画は全て視聴することができます。
自身の必須研修以外も、ぜひご覧ください。

NEWS

当社従業員が令和五年秋の叙勲を拝受

岩手医科大学附属病院事業所　村上 芳伸さん

岩手事業部岩手医科大学附属病院事業所に勤務されている村上芳伸さんが、昨年11月の秋の受勲において瑞宝双光章拝受の栄に浴されました。

村上さんは富士産業入社前、教職に就いておられ、小学校長まで勤め上げられました。それらの功績が「教育功労」に値するものと国より評価され、今回の叙勲（教育功労）が決まったとのことです。

11月13日、文部科学大臣より勲記勲章の伝達を受け、引き続きご夫婦で皇居に参内、天皇陛下に拝謁の栄誉を賜りました。

本当におめでとうございます。

黒澤事業部長よりお祝いの花束が贈呈されました

自宅に飾られた瑞宝双光章とともに記念撮影

瑞宝双光章について

瑞宝章は、明治21年に制定されました。双光章は6種ある瑞宝章の中の一つで、公務などに長年にわたり従事し、成績を挙げた方に授与される勲章です。勲章のデザインは、古代の宝であった宝鏡を中心に大小16個の連珠を配して、四条の光線を付し、鈕（章と綬の間にあるもの）には桐の花葉を用いています。

参考：内閣府ホームページ

瑞宝双光章の詳細

https://www8.cao.go.jp/shokun/shurui-juyotaisho-kunsho/zuihosho.html

日本の勲章について

https://www.gov-online.go.jp/useful/article/201704/1.html

団体総合生活保険のご案内　皆さまお急ぎください!

【受付期間】2023年12月11日～2024年2月29日

受付期間以降も随時受付中

保険料試算・
お手続きはこちらから

ご加入済の方
サイトへアクセス後、
お名前（漢字・フリガナ）、
生年月日、社員コードを入力し、
メールアドレスの登録を
お願い致します！

http://ezoo.jp/ds4/A0000172404

お申込期間	2/29迄のお手続き
保険開始月	4月

http://ezoo.jp/ds4/A00001724042401

お申込期間	3月以降のお手続き
保険開始月	4月以降

【保険の内容】

1 **傷害補償（本人型）＋賠償責任補償（家族型）**
「急激かつ偶然な外来の事故」によりケガをした場合の補償
おすすめの補償：**損害賠償責任（家族型）セット** 補償
例）自転車に乗っていて、誤って他人にケガをさせた。
飼い犬が他人にかみつきケガをさせた。
買い物中に、高価な商品を落とし壊してしまった。

2 **医療補償 /がん補償/介護補償**

3 **ゴルファー保険（本人型）**
A. 傷害補償（ゴルフ中等限定）
B. 個人賠償責任（ゴルフ中等限定）
C. 携行品（ゴルフ用品限定）
D. ホールインワン・アルバトロス費用

✓団体割引 15% 適用　✓保険期間：2024年4月1日午後4時～2025年4月1日午後4時
✓保険料：給与引き去り（現役の方）・口座振替（退職者の方）
✓ご加入済の方 → 補償内容の確認、変更等のお手続きが可能。　前年同条件でご継続の場合は、自動更新。

※詳細につきましては、募集パンフレットにてご確認下さい。ご加入にあたっては、募集パンフレットに記載の「重要事項説明書」をよくお読みください。ご不明な点等がある場合には、取扱代理店までお問い合わせください。
※資本関係の変更等により親会社の系列会社でなくなった場合等には、ご加入者の残りの保険料を一括して払込みいただくことがありますのであらかじめご了承ください。

お問合せ先
取扱代理店　株式会社 オリエンタル中村
〒105-0013
東京都港区浜松町1丁目10−14　住友東新橋ビル3号館9階
TEL：0120-25-0861　Eメール:info@oriental-n.com

引受保険会社　東京海上日動火災保険株式会社
担当課:本店営業第六部営業第一課
〒100-8107
東京都千代田区大手町1-5-1　大手町ファーストスクエア11階

2023年11月作成
募文番号:23TX-002662

『WEB 芙蓉峰』富士産業株式会社 社内報
第378号 令和6年2月発行

［発行所］富士産業株式会社 〒105-0004 東京都港区新橋5-32-7 電話：03（5400）6111（代表）
［編集発行人］総務本部　［編集協力］株式会社自由工房　［デザイン］株式会社サンポスト