

芙蓉峰

2024 **3**March

fuyouhou —





ES調査が"会社を良くしていく"という 方向性を浸透させる

特別レポート

^{令和6年能登半島地震} 北陸事業部の対応と富士産業グループの 被災地支援活動

おいしい!

全国の腕利き調理師をご紹介します
四国西事業部 つばきウイメンズクリニック事業所 谷 周二チーフ

★中村社長のMessage

方向性を浸透させるES調査が"会社を良くしていく"という

毎月、各地の事業部会議へ参加させてもらっていますが、その際、私の言葉やいないな"と少し感じております。そのいないな"と少し感じております。そのあった主任会議が開かれていない影響もあるのかもしれません。

会社がどこへ向かって行こうとしてい会のか、それが分からないと不安を感じてくる人もいるでしょう。大切な情報をわれわれ自身もっと言葉を発していく必われわれ自身もっと言葉を発していく必要があると思います。その言葉によって必ず救われる人はいるので、従業員一人必ず救われる人はいるので、従業していをかけてあげて欲しいと思います。

本年もES(従業員満足度)調査を実施しておりますが、報告によれば去年より回答者数が少ないようです。しかし昨年の調査の結果、年末年始手当が実現しました。良ければ良いと言っていただきたいですし、悪ければ皆で考えて、改善した。良ければ良いと言っていただきたいですし、悪ければ皆で考えて、改善しいですし、悪ければ皆で考えて、改善しいですし、悪ければ皆で考えて、改善していきたいと思っています。次回実施の際は、より積極的な姿勢で参加してくだ際は、より積極的な姿勢で参加してくだい。

ES調査の結果は、私をはじめ経営陣も必ず確認し、皆さんから挙げてもらった課題や問題点について、しっかりと検えを取ってまいります。全員で会社を良くしていく、というスタンスを取ってまいります。全員で会社を良いきましょう。





今月のレシピ



春を楽しむおむすびランチ



おむすびを和洋の2種にアレンジ、いつもの

ハンバーグも春が旬の野菜と組みあわせるこ

とで見た目も楽しく手軽に食べれるように!

旬の野菜を要所に使った "温かい春が待ち遠し

いランチ"です。



献立名

- ①おむすび
- ②アスパラのスティックハンバーグ
- ③付) ミニトマト・スティックポテト
- 4春キャベツとあさりのペペロンチーノ
- ⑤ジョア Ca&VD ストロベリー

レシピサイトはこちらからご覧になれます



作り方など詳しくは 3月15日に公開予定です

https://fuji-i.com/recipe/

令和6年能登半島地震

対応と、

がままならず、深刻な水不足との闘いが続いています。 崩れが各地で生じ多数の家屋が倒壊。沿岸部には津波 た。大きな揺れと地形が変わるほどの隆起と沈降、土砂 震源とするM7·6 (最大震度7)の地震が発生しまし も押し寄せました。現在も一部地域では上下水道の復旧 年明け早々の1月1日夕刻、石川県能登半島北部を



BCP(事業継続計画)に基づいた被災事業所復旧支援活動

初動から事業所業務の復旧まで

BCPに基づいた対応を行う (1月1日~15日)

3日の午前中には業務本部と栄養管理 我事業部長、応援の業務指導課2名、 かいました。2日には山本本部長と久 員は交通網がマヒする中、事務所へ向 能登地域を管轄している北陸事業部

本部のスタッフ、業務指導課第二陣が

(1月2日)

応援が本格スタ

月半ばには事業所の運営体制を回復

応援メンバーの主な役割は被災事業

運用のエキスパートである各地の業務

く本格的な支援活動を開始しました。 それぞれ事務所入りし、BCPに基づ

では断水によって水道が使えない事業

活動となりました。しかし今回の地震

所の厨房が早期に使用できるよう、

付け・清掃、

機材の再配置などが主な

より適切な応援体制構築を実現 BCPに基づく正確な情報収集に

前に把握できました。 被害状況、応援者の必要有無、 事であることや、被災した事業所数と す。これにより、所属従業員が全員無 先ず優先した点は正確な情報収集で 緊急物資の数量などがある程度事 支援内

ちらも順調に進めることができました。 入は (株) ニッショクの協力を仰ぎ、こ 始しました。また緊急物資の確保や搬 事業所に入り、計画的な復旧活動を開 する全国の事業部、 CPに基づいた計画的応援を即座に実 本社サイドでも現地からの情報とB 4日からは中部ブロックを始めと 本社従業員が被災

PART 2

志賀町の2か所で炊き出し活動

(1月23日~29日) 志賀町で炊き出しを実施

炊き出しを行うことになりました。 受け、1月23日から29日まで、 志賀町の2地域で昼食ならびに夕食の 活動は、北陸事業部とキッチンカー 当社では、石川県からの協力要請 羽昨郡 を

> 所が多く、場所によっては雪を溶かし 苦労したとのことです。 て清掃用の水を確保するなど、 こうした地道な努力の積み重ねによ かなり

歩は片付けから がついたため、一部 る食事提供にも目途 に、現地従業員によ 了させました。 はほぼ復旧作業を完 り、1月15日までに を除き支援体制は解 同時



キッチンカーをフル活用して地域の皆様を支援 除となりました。

うにと、カレーや汁物等の献立を準 指導課員による合同チームで運営さ 心身ともに温まっていただけるよ 提供させていただきました。

設置されており、ご飯ものの献立提供 号車)には3連の炊飯器(5㎏×3)が 難しく、汁物、ラーメン、うどんなど が主流です。しかしキッチンカー(1 炊き出しで大量のご飯を炊くことは

今回派遣された主ッチンカー

今回派遣されたキッチンカー 1号車 23~25 目

再認識する良い機会となりまし

や労いの言葉をいただきました。

にとっても *食

"の大切さ、

ての温かい

食事をありがとう。と感謝

ずれも短い

期間でし

たが、出来立

)と昼食(29日)を提供しました。



出来立ての温かい食事が好評で した

インスタグラムで 様々な 情報を発信



事されている各地の自治体職員様を対

合計2670

食の夕食

26日

難者や近隣住民の皆様、

復興支援に従

されている富来活性化センターで、

文化や情報の発信元で、

避難所が設置

食を提供いたしました。

続く26日からの4日間は、

志賀町

食の炊き出しを実施

災対応の拠点となった役場の玄関前で

23日~25日の3日間は、

志賀町

i の 震

これからも被災地域に寄り添う 気持ちを忘れずにがんばります (北陸事業部一同)

SNSによる情報発信

北陸事業部では、SNSを活用した独自の情報発信を行いました。特に炊き出しでは、提供場所とメニューをリアルタイムで発信し、この情報を頼りに足を運んでくださった住民の方も多く、交流を深めるきっかけにもなりました。



ですが、

一出来立ての温かいご飯は

い!」と大変喜ばれました。

たにありません。運ぶだけでも一苦労釡炊きすることは大型の病院でもめっ

志賀町役場と

冨来活性化センターで活動

55㎏のお米を炊きましたが、

が可能となっています。

今回は最大で

この量を

後半は富来活性化センターで お食事を提供

大量の炊飯が できるのも キッチンカー の強み

____ 笑顔で お渡しします



1月28日提供の夕食 (メインはハヤシライス)

とうございます。



多くの方にご利用いただき ました







公益社団法人 日本給食サービス協会 令和5年度 優良社員表彰式

中国事業部 東京事業部 東北事業部 大分事業部 茨城事業部 (表彰時の所属事業部、氏名のみ記載 ,事業部 土屋 平田 小泉 多 緒方 小 熊 﨑 大介(北日本支部 信幸(西日本支部 瑠美(西日本支部 仁志(関東支部) 由香(関西支部) 裕昭(関東支部)

彰状が授与されました。受賞おめで選ばれ、各支部の表彰式に出席、表当社からは4支部で6名の皆さんが社員表彰が各支部で行われました。(公社)日本給食サービス協会の優良

web fuyouhou 2024.3

全国の腕利き調理師をご紹介しま

四国西事業部 つばきウイメンズクリニック事業所 二チーフ(料理長) 周

今回の「おいしい!」では、四国西事業部 つばきウイメンズクリニック事 業所の責任者、谷 周二チーフをご紹介します。 当クリニックは妊産婦さ <mark>んが安心して入院生活を送れるよう</mark>様々な工夫が凝らされており、中でも 食事については和製「オーベルジュ・クリニック | を理想に掲げ、毎日国内 プクラスの献立をご提供しています。

> 谷チーフに食へ のこだわりと今 後への意気込

職しましたが、 山市内のホテルに勤務していまし 木村係長でした。その後私は結婚 「松山市内にできる新しい産婦人 入社のきっかけ フレンチのシェフとして長年松 その時の部下が業務指導課の 木村係長は富士産業に就 ある日係長から

みを聞きました。

ある鍋田院長ご夫妻が試食し、

お

後で知りましたが、理事長でも

を負っていたことになります。

求める理由

おいしく最高の食車

望をいただきました。その背景に サービス提供可能な病院)をめざ 泊施設付きのレストランのような の「オーベルジュ・クリニック」(宿 は当クリニックが日本で唯 においしい食事提供の実現を第 全"は当然のこと。 していることが挙げられます。 に考えてほしい」との強いご要 鍋田院長からは「衛生など,安 とにかく最高 無二

科を受託したいが、契約条件とし

和食料理人、 受け入れてください ブーランジェ 事業

谷

周一チーフ

をいただけるまでになりました。 も多く、食材費も当初の倍近い額

のデザートも提供しています。 の割合。午後3時のおやつ、 サイクルで、週に洋食4、

広まり、今では県外からの利用者

しい」との評価が利用者様を中心に

りません。ちなみに献立は1カ月 内容でお出しすることも珍しくあ

和食3

その結果、「つばきの食事はお

を理解され、 部に相談の上、食材費の大幅アッ 想は叶えられないと判断し、 担当を兼ねることもありました。 提案しました。院長もすぐに趣旨 しかしそうした体制では院長の理 (パン職人) 等も加えた体制作りを 当初は手探りの連続で私が和食

> 必要な栄養とカロリーを 体力を消耗した身体に

きっかけです。

求めている」と誘いを受けたのが て本格的な洋食が作れるシェフを

事は栄養、 針です。 す。これは単に贅沢なお食事をと との食事提供方針を掲げていま 8~9品 との指示が出ていますので、 気持ちで摂取してもらうための方 多くのエネルギーや栄養を楽しい いうことではなく、 クリニックでは「毎日お祝い 院長からも特に産後の食 4 0 0 0 cal カロリーともに多めに お産で使った /日の食事 1食



厨房はまるでフレンチレストランの ようです

6 web fuyouhou 2024.3

自慢の 逸品

谷周二チーフの「毎日お祝い膳」の一例

(取材用に会食料理として演出)



に進みたいと思います。 という形で表現していま 皮質な食材を用い 今後も日本 だけでなく私 当社には「喫食者の身内のつもり ちゃ # \hat{O} 気遣い たち のオーベ 皆と手を携えて前 て「お 私 はその気持ちを \bar{O} うすばら 何気なご 産婦さ にとても喜ん ルジュ・クリ は



手作りです



- ፠ノルウェーサーモンのマリネ 柚子の香りと共に
- **∦ビーツの彩やかなポタージュ**
- ※エビのニューバーグ風 シューの器に包まれて
- ※黒毛和牛のグリル 季節の野菜を添えて
- ★自家製パン各種色々
- ※ニース風ポテトサラダ
- ※季節のフルーツ盛り合わせ
- **★**デザート デリス・フュルイ・ルージュ
- ∦カフェインレスコーヒー



谷チーフを中心に腕利きのスペシャリストが集 う、つばきウイメンズクリニック事業所の皆さん



医療法人ヒューマンリプロダクション つばきウイメンズクリニック(愛媛県松山市)

つばきウイメンズクリニックは2015年10月に開院(19床)。「専門性の高いかかりつけ産婦人科」として一般産婦人科診療だけでなく、不妊治療、無痛分娩、ウイメンズヘルスケアを中心とした診療を行っており、気軽に来院できるクリニックづくりをめざしておられます。当社は開院以来、食事提供に従事しております。



富士産業ブランドの 確立をめざして活動中

ブランド とは?

ユーザー (消費者)が企業に抱く商品や企業に対するプラスのイメージのこと。企業側もより良いイメージや好感を持ってもらえるよう様々な情報を発信する必要があります。

広報活動策定部会のご紹介

昨年4月に発足したプロジェクトで、本社各本部の所属従業員で構成されています。活動の主な目的は「富士産業ブランド」の確立です。広報活動策定部会ではテーマを2段階に分けて活動中です。

第1段階

従業員の帰属意識を高め統一を図る (インナーブランディング)

第2段階

社会に広く当社の考え方やサービスを 知ってもらうためのアピール戦略の構築 (アウターブランディング) 初年度は、方針の設定、課題の抽出、 社史の学習などが活動の中心でしたが、 第54期では、インナーブランディング 確立に向けて、会社が大切にしている言 葉や考え・これからの思いを従業員の皆 さんにわかりやすく正しく伝える手段を 考えていく予定です。

部会で決定し、会社の承認を得た内容 については随時発信してまいります。従 業員皆さんのご理解ご協力をいただけま すよう、お願いいたします。

広報活動策定部会

部会からのお知らせ

富士産業のコーポレートカラーを変更しました (3月1日付)

当社のコーポレートカラーである濃紺色について、デジタル媒体で特に白抜きの社名やロゴが綺麗に見えるよう色の配合バランスを変更、従来のものよりやや深みのある紺色になります。

第 富士産業株式会社

お知らせ

確定給付企業年金の業務概況

富士産業株式会社従業員の皆様へ、令和5年度の確定給付企業年金(退職金)の決算をご報告させていただきます。※確定給付企業年金は正社員(選定正社員を含む)が対象です。 総務部 給与管理課

1 制度の概要について

〈給付の設計〉

(4411) *>10011/								
支給要件			給付種類	給付の内容	支給時期			
加入者期間	年齢	事由	和刊作	和刊の内台	义和时期			
3年以上		退職	脱退一時金		即時			
20年未満	-	死亡	遺族給付金	-	即時			
	50歳未満	50歳未満 退職	脱退一時金	-	即時			
			老齢給付金	10年確定年金 (又は選択一時金)	繰下後 60歳			
20年以上	50歳以上	(1) 10		10年確定年金 (又は選択一時金)	即時			
		死亡	遺族給付金	10年確定年金 (又は選択一時金)	即時			

〈モデル給付額〉

給付の種類	加入者期間	標準給与額	給付額	選択一時金
	20年	229千円	345,200円/年	2,977,200円
老齢給付金	25年	258千円	518,000円/年	4,465,100円
	30年	300千円	790,000円/年	6,812,900円
脱退一時金	5年	155千円	403,000円	
(会社都合退職)	10年	175千円	997,500円	
又は遺族一時金	15年年	197千円	1,812,400円	

※標準給与額とは基準内賃金の60%の額です。

2 令和5年度決算状況について (令和5年8月31日現在)

〈加入者数〉

加入者(人)	3,676		
〈年金受給権	者数〉		
老齢給付(人)	51		
遺族給付(人)	0		

〈給付の状況〉

区分	件数	金額(円)
年金給付	51	27,135,144
一時金給付	373	159,382,700

〈掛金の徴収状況(納付時期:翌月10日)〉

	種類	規約に 定める 掛金率	きめる うち加入 納付済額		不納 欠損額	未納額 ②	2/1	
	標準掛金	3.6%	229,911,516	0	229,911,516	0	0	0
ĺ	特別掛金	2.3%	146,887,913	0	146,887,913	0	0	0
ĺ	計	5.9%	376,799,429	0	376,799,429	0	0	0

3 年金給付等積立金の積立概況

〈貸借対照表(基本金処理前)〉

(金額単位:千円)

資 産 勘	定	負 債 勘	定			
純資産額	3,602,786	責任準備金	3,690,167			
基本金(不足金)	142,450	基本金(剰余金)	55,069			
繰越不足金	142,450	承継事業所償却積立金	0			
当年度不足金	0	別途積立金	0			
		当年度剰余金	55,069			
合 計	3,745,236	合 計	3,745,236			
	-, -,		-, -,			

※千円未満を四捨五入して掲載しているため、合計値と内訳の合算値が一致 しない場合があります。

4 財政の検証状況について

- (1) 継続基準の財政検証とは、企業年金の財政運営を継続するうえで年金資産が計画通り積み立てられているかを検証するものです。
- (2) 非継続基準の財政検証とは、制度を終了すると仮定した場合に、加入者及び受給権者等に対して保全すべき給付を支給するために必要な年金資産が確保されているかを検証するものです。

区分	当社の水準	基準値	
継続基準	純資産額+許容繰越不足金 責任準備金	=1.12	1.00以上
非継続基準	純資産額 最低積立基準額	=1.56	1.00以上

継続基準、非継続基準それぞれにおいて基準値を上回って いるため、掛金見直しの必要はありません。

5 年金給付等積立金の運用の概況

令和5年度の積立金の運用は3.06%となり、運用収益は19百万円となりました。

〈運用収益又は運用損失〉

(単位:百万円、%)

	令和5年8月期	令和4年8月期	令和3年8月期		
運用収益·損失額 19		△125	168		
利回り	3.06	△1.28	8.29		

〈資産別残高及び資産構成割合〉

(単位:百万円、%)

, , , , , , , , , , , ,								
	国内 債券	国内 株式	外国 債権	外国 株式	一般 勘定	短期 資産	その他 資産	資産 合計
時価総額	822	383	224	404	613	352	786	3,584
構成割合	22.9%	10.7%	6.3%	11.3%	17.1%	9.8%	21.9%	100%
(備老) 受託機関・三菱 JE.1 信託銀行 日本生命保険								

[※]構成割合は少数点第2位を四捨五入して掲載しているため、資産合計と内訳の合算値が一致しない場合があります。

6 運用の基本方針について

当社年金制度では次の方針に基づいて積立金を運用しています。

運用目的	年金及び一時金を将来にわたり確実に支払うため、許容されるリスクの範囲内で、必要とされる総合収益を確保することとしています。
運用目標	目標とする収益率は、将来にわたって健全な 当社年金制度運営を維持するために必要な年金財政上の予定利率を上回るものとしています。
資産構成	運用目標を達成するために必要な政策的資産構成割合を 定めるものとしています。 ただし、種々の環境変化に合わせて、必要に応じて見直 すこととしています。
リスク管理	政策的資産構成割合に則し、想定したリスクのもとでリターンを極大化するため、種々のリスク管理に配慮する こととしています。
運用受託機関の選任及び評価	政策的資産構成割合に基づき、運用体制及び運用実績等を勘案して最適な運用受託機関を選任し、定量面及び定性面等総合的な評価を行い見直すこととしています。
運用業務に関し 遵守すべき事項	当社年金制度は、法令、規約等を遵守し、加入者及び受給 権者等のため忠実に業務を遂行することとしています。

人事部から 2023年度教育マップ研修について



|基幹教育研修の紹介



2023年度 教育マップ 基幹教育

※全正社員が対象Leafにログインし、動画を視聴していただきます

	G 0	G 1	G 2	G 3	G 4	G 5	G 6	G 7
理念行動 管理行動	対面 入社時研修 ※120分 →マインドチェン ジ研修	先輩との	・)コミュニケーション ・ 自己啓発 ※43分	· / *35分 ·		NEW! 管理職とし	での在り方・チーム(管理職層研修)	マネジメント
創造的思考	→衛生講習			<mark>ーダーシップ ※60</mark> ↓ ップ ※70分	分 NEW! ファシリラ	テーション ※60分		
ビジネススキル			NEW!	問題解決実践 ※1	· 9分 ·			
	社是・企業理念を 読み解く ※6分		生産管理※20分		NEW!			
	会社のルー	会社のルール *11分			企業理念、中期経 理解する	学計画の本質を ※近日公開予定		
会社/経営	事業所管理マニュアル ※全10回×15分							
		衛生講習 (HCC教育) 診療報酬·介護 報酬 ※11分			与信管i	里 ※9分		
		職場のハラスメ	ント防止 ※11分					
コンプライアンス	メンタルヘルス ※13分	メンタルヘルス ※13分			労働基準法 ・職場のパワバー・解雇の法律 ・	1ラ 予防と対策		
	情報漏えい ※10分	情報漏えい ※11分			・解雇の法律9 ・雇い止めの法			
		労働基準法の基本 ※11分				X12033		
人事評価制度	人事制度	の概要と運用(理念	行動、社員への期待 :	寺) ※13分	人事制度の内容と運用 ※25分			
Leaf 動画視聴時間	₫226分	₫329分	①282分	₫271分	₫293分	₫214分	① 25分	① 25分

2023年度教育マップ研修が残り1ヵ月を切りました。期間終了は3月31日となっていますので、 未受講の方はお早目に受講をお願いいたします。

今月の

G3対象 人事制度の概要と運用 (オンデマンド / 所要時間 13分)

対象ではない方も「申込」をしていただくと視聴することが可能です。2024年 度人事制度の目標を設定するにあたり、ぜひご参考ください。



研修管理システム [Leaf] のログイン方法

ログインID … 0から始まる9桁の従業員番号

パスワード ··· 全員共通: fuji2023

右のQRコードを読み込み、Leafへログインしていただくと、人事制度の概要と運用の研修 画面に移行することができます。



ご自身のグレードに関係なくLeafの研修動画は全て視聴することができます。 自身の必須研修以外も、ぜひご覧ください。

4月から人事関連の運用や就業時の服装等についてルール 変更が行われます。ここでは役職の呼称と就業時の服装の 件についてお知らせいたします。



4月1日より新人事制度(グレード制)に 合わせた運用ルールにします。以下の点 につきまして周知・徹底をお願いいたし ます。

取締役および管理職(ブロック長・部長・課長) →部長、課長、と役職名をつけます。

例:事業部責任者、業務課課長など

- ※G6(次長)で事業部責任者の方は"○○「部長」"、各課 の長の方は"○○「課長」"という呼称になります。
- ※G5以上で事業部責任者・各課の長に任用されていな い方については、役職名は適用されません。

一般社員(正社員・準社員・パート)の呼称は "○○「さん」"に統一します。

※企業コンプライアンスの維持、ならびにパワハラ・ セクハラ防止のため、呼び捨て、相手を傷つけるよ うなニックネーム、「ちゃん」「くん」付けは行わない でください。

就業時 の服装

一般管理部門の女性従業員が着用してい る制服が、経費面や公平性、多様性の観 点などから、本年3月31日をもって廃 止となります(9月30日までの半年を移

行期間とします)。今後は私服での勤務となりますの で、ご理解のほどお願いいたします。

※制服は適切な形で各自処分 してください。

就業時の服装

スーツ、ビジネスカジュアル、 オフィスカジュアルなど、職 場にふさわしい服装で勤務し てください。



アフラックの保険のご案内

*お見積りフォーム



https://forms.office.com/r/prmtzzC6es





がんとともに生きる時代。 手術・放射線治療・抗がん剤治療・ ホルモン剤治療など 多様化するがん治療に備えませんか?

【富士産業グループオリジナルがん保険】 保険期間:終身

診断給付金額 特定診断給付金額 50万円

入院・通院給付金日額 10,000円 治療給付金額 10万円

特定診断給付金額 25万円 診断給付金額

入院·通院給付金日額 5,000円 治療給付金額 10万円

特約

診断給付金複数回支払特約 特約給付金額 50万円 がん先進医療・ 患者申出療養特約*1 がん特定治療保障特約*2

がん要精検後精密検査保障特約*3 外見ケア特約*4

※1~4保険期間:10年更新、診断給付金複数回支払特約:保険期間は終身。 更新後の保険料は、更新日現在の被保険者の満年齢、保険料率によって異なります。

【富士産業グループオリジナルがん保険 保険料例】

団体取扱・月払・定額タイプ・解約払戻金なしタイプ・保険料払込期間:終身(がん先進医療・ 患者申出療養特約、がん特定治療保障特約、がん要精検後精密検査保障特約は10年) 「保険料の払込みが継続」するコース(特定保険料払込免除特約なし)上記特約すべて付加



В 20歳 2,679円 / 1,959円 50歳 7,784円 / 5,694円



20歳 2,966円 / 2,291円 50歳 6,384円 / 4,904円

※がん保険には保障に開始まで所定の待ち時間(保障されない期間)があります。 2023年12月現在



高額療養費制度を前提に、 月々の支払が必要となる治療費の 自己負担額に備えられます。

【富士産業グループオリジナル医療保険】 保険期間:終身 ※他プランもあり(オリエンタル中村作成パンフレット参照)



いずれかに該当した 月ごとに1回 10万円

※外来手術のみに 該当した月は2.5万円

5.000円/目

いずれかに該当した 月ごとに1回

10万円

※外来手術のみに 該当した月は2.5万円

保障なし λ 院給付金不担保 特則を付加

*支払事由のうち、入院のみに該当した月は、1回の入院についての治療給付金をお支払いする月数に 限度(4か月または1か月)があります。

【富士産業グループオリジナル医療保険 A の場合の保険料例】

団体取扱・月払・定額タイプ・保険料払込期間:終身 三大疾病保険料払込免除特約なし



4か月型 1か月型 20歳 1,859円 / 1,499円 50歳 4,632円 / 3,842円



4か月型 1か月型 20歳 1,971円 / 1,751円 50歳 3,943円 / 3,173円

※がん保険には保障に開始まで所定の待ち時間(保障されない期間)があります。 2023年12月現在

商品の詳細は「契約概要」等をご確認ください。

〈お問合せ先取扱代理店〉株式会社 オリエンタル中村

〈引受保険会社〉アフラック 東京第二法人営業部 〒100-0005東京都千代田区丸の内1丁目6−1 丸の内センタービル19F 〒105-0013 東京都港区浜松町1丁目10-14 住友東新橋ビル3号館9階 TEL: 0120-25-0861 Eメール:info@oriental-n.com

募文番号AF006-2023-0891 12月7日(251207)

『WEB 芙蓉峰』富士産業株式会社 社内報

TEL: 03-6311-5095

[発行所]富士産業株式会社 〒105-0004 東京都港区新橋5-32-7 電話:03 (5400) 6111 (代表)

第379号 令和6年3月発行 [編集発行人]総務本部 [編集協力]株式会社自由工房 [デザイン]株式会社サンポスト