

WEB

芙蓉峰

— fuyouhou —

2024

4

April



中村仁彦社長の

Message

社名が広く認知され、業界発展にも 寄与できる企業であり続ける

おいしい！

全国の腕利き調理師をご紹介します
神奈川事業部 社会福祉法人恵和事業所 若杉 典明さん

特別企画

災害対策備忘録
能登半島地震で見た災害時の課題や対策について



中村社長のMessage

社名が広く認知され、業界発展にも 寄与できる企業であり続ける

本日は新年度最初の部署責任者会議ですが、穏やかな空気の中で迎えられた事と思います。皆さんが日頃より与えられた業務へ誠実に取り組み、成果を上げているからであると改めて感謝申し上げます。

4月12日の金曜日、本社において関係各団体と同業他社が集まり、診療報酬改定に伴う意見交換会が行われました。その中で業界の動きについて新しい情報を得たり、激しいディスカッションが交わされました。

昨年から申し上げているとおり、当社名も広く知れ渡っていきます。皆さんもそんな会社で働いているのだ、との自覚

を持ちながら仕事をしてください。同時に業界発展にも寄与できる、そんな企業であり続けたいと思います。

それらを実現するためには、例えばこの部署責任者会議で発信されるメッセージが、全従業員に正しく伝わるような、風通しの良い組織でなければいけません。

主任会議も復活します。会議の際はコミュニケーションの一言で片づける事なく、お互いの話を聴く、積極的に会話を交わすなど、大事にしてください。

今年度も皆さんと一緒に頑張っていきたいと思えます。どうぞよろしくお願いたします。

4月15日 部署責任者会議 社長あいさつより





今月のレシピ



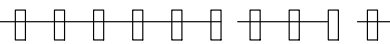
端午の節句ランチ



鯉のぼりや兜を模った料理で、端午の節句のお祝いはいかがでしょう。

粗汁のかつおは「勝つ男」に通じ、たんぱく質・ミネラル・ビタミンB群・ビタミンD・オメガ3脂肪酸などの栄養素を含み、子供の成長にも良い栄養素が多いので、端午の節句にぴったりの食材です。初鯉が出回っている時期なので、刺身やちらし寿司の具、竜田揚げなどにしても良いですね！

1本で鉄4.4mgと葉酸154μgが摂取できる「ジョア マスカット一日分の鉄&葉酸」を添えて



献立名

- ① ライスバーガー
- ② 鯉のぼりエビフリッター
- ③ 兜春巻き
- ④ 筍と菜の花のお浸し
- ⑤ かつおの粗汁
- ⑥ ジョア 鉄&葉酸 マスカット80ml

レシピサイトはこちらからご覧になれます



作り方など詳しくはこちらをご覧ください

<https://fuji-i.com/recipe/>

おいしい!

第4回 神奈川県 社会福祉法人恵和事業所 若杉典明さん

今回の「おいしい!」では、神奈川県 社会福祉法人恵和事業所の責任者、若杉 典明さんをご紹介します。恵和事業所では、入所または通所される利用者様に楽しい食事のひと時を過ごしてもらえるよう、バイキングや行事食に力を入れており、好評を博しています。



オーナーシェフという感覚で 事業所運営にあたってほしい

入社のきっかけ

ずいぶん前の話ですが、自宅近くで仕事を探しており、応募したのがきっかけです。実際は入社後、10か所ほど転勤を繰り返しましたが、恵和様では着任後ずっと勤務させてもらっています。恵和様との契約は5年でしたが、おかげさまでさらに3年間契約を延長いただいています。

恵和事業所について

ここは障がい者の方が長期滞在する施設であり、食事内容は原則健常者と変わらない内容となっています。提供食数は朝夕が75前後、昼は通所が60ほど加わっているので、平均170食ほどでしょう。厨房設備はかなり充実しており、クックチルも導入しています。解凍や加温に少し時間はかかりますが、その間は別の作業に充てられる利点もあります。

当施設では行事食の提供機会が多く、世界各国の料理を取り上げるなどの趣向を凝らしており、好評を博しております。

大量調理における

「おいしい」とは

「おいしい」を決めるのはお客様、利用者様ですから、私たちは寄せられる意見や評価に誠実に耳を傾け、改善していく必要があります。特に大量調理の場合、作り手は100食の内の1食に問題があると、100分の1の問題と捉えがちです。しかし召し上がる方にとっては1食は1食ですので、公平かつ残食も出にくいメニューにする必要があります。様々な工夫が求められます。味付けや献立に関しては、平均点プラスαぐらいのところが「おいしい」の基準となっ



技術の継承も調理師の役割

てくると考えています。

後は食材の質です。やはり良いものは良い、食材の良し悪しは皆さん敏感に感じ取ってくれます。一方で予算には限りがあるので、後は創意工夫、味付けや調理の仕方です。例えばコンソメスープを作る場合でも、ある食用の葉を1種加えて作るだけではないかと風味は良くなります。この「ひと手間かける」工夫をぜひ覚えてほしいです。

ここからの当社調理師に求められるもの

調理師が事業所のマネジメントも担う機会が多いと思いますので、調理師自身がオーナーシェフという感覚を持って運営にあたってほしいです。そのためには数字(計数の管理、パソコン操作、接



アツという間に刻まれていく様子が



自慢の逸品

取材当日に提供されたバイキング食(抜粋)



食材や献立の管理も徹底しています

客、得意先との日常窓口等々、マネジメントの一端を担う力量は必須と考えています。



恵和事業所のみなさん



得意先のご紹介

社会福祉法人恵和様(神奈川県横浜市)

義務教育の就学が困難とされていた障がい児童の学びの場として、1954年、前田直蔵氏によって恵和学園として創立。「支える、つなぐ、叶える」を理念に掲げ、現在も地域の社会福祉に貢献しておられます。

恵和様ホームページ <https://keiwa.net/index.html>



ミニcolumn

外国人雇用に積極的に取り組んでいます!

解説 人事部

受け入れの背景と現状

国内で人口減少が続く中、当社でも人手の確保は大きな課題の一つとなっています。そこで「外国人技能実習制度」の活用を決定、2019年11月、第1期生をベトナムより迎えました。

その後も着実に募集人数を拡大させ、現在では技能実習生、特定技能外国人合わせて約1,000名が全国の事業所で活躍中です。最近ではミャンマー国籍の方々の受け入れも開始しています。外国人雇用には今後も積極的に取り組んでまいりますので、引き続き皆様のご理解とサポートをお願いいたします。

当社の外国人雇用に関わる主な制度

外国人技能実習制度

外国籍の若者を中心に企業が実習生として受け入れ、身につけた技術や知識を母国へ持ち帰ってもらうことを主な目的としています。監理団体を通じて実習生として受け入れ、雇用(実習)期間は最長3年間となっています。

※本制度は見直しが進められており、新たな制度が導入される見込みです。

特定技能外国人

人材確保が困難な産業に専門性・技能を有する外国人を受け入れるための資格です。一定の日本語能力を持つ人や技能実習生として3年以上の経験者が対象で、技能実習の期間満了後、在留資格を特定技能に変更し、就労を続ける人も多いです(最長5年間)。



「富士産業グループコンプライアンス行動規範七ヶ条」を掲げました

コンプライアンス宣言とは、コンプライアンス強化に向けた「行動規範」を利害関係者に対して明確なメッセージとして発信することです。企業はそれを元に、法令順守や企業倫理、社会規範を順守する体制づくりをします。このたび当社は「富士産業グループコンプライアンス行動規範七ヶ条」を掲げました。

各条文の詳細につきましては「富士産業グループコンプライアンス行動規範七ヶ条のポイント」が配信されています。遵守すべき事項について、具体例を挙げながらわかりやすく解説しておりますので、そちらの資料も必ずご確認ください。

正しいコンプライアンス経営への理解をお願いいたします。

富士産業グループ コンプライアンス行動規範 七ヶ条

1. 私たちは、法令・社会規範等を遵守します
2. 私たちは、会社規則を遵守します
3. 私たちは、働きやすい職場を作ります
4. 私たちは、人権を尊重します
5. 私たちは、公正な取引を保持します
6. 私たちは、企業秘密の管理、個人情報保護と公私混同の防止に努めます
7. 私たちは、コンプライアンスを徹底します

2024年4月1日
富士産業株式会社
代表取締役 中村仁彦

富士産業株式会社

社 是
相 互 信 頼

品質方針

「喫食者の身内のつもりになったサービス」を提供しましょう

- 人が育つ会社
- コンプライアンスを徹底する会社
- “おいしい食事”を出せる会社

居たいと思える会社となり、
選ばれる会社を作ります

2024年4月1日

富士産業株式会社
代表取締役 中村仁彦

災害対策 備忘録

能登半島地震で見えた災害時の課題や対策について

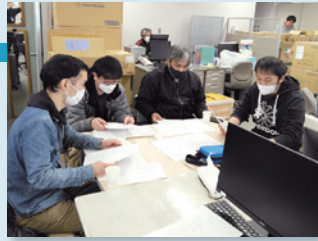
1月1日に発災した能登半島地震で現地対応にあたった北陸事業部より、今回の震災対応に関する報告書が本社へ提出されました。今後に向けて、解決すべき課題や具体的提案が端的に記載されており、示唆に富んだ内容でしたので、要点をまとめてみました。次の自然災害にどう備えるべきか、ヒントになればと思います。

? 発災時に直面した課題

💡 考え得る対策・要望・提案

情報関連

? 安否確認がすぐ取れない人がいた(原因:必要書類に携帯電話番号未登録、番号変更の未対応)



💡 従業員の携帯電話を登録する。年1回の確認をルール化する

? 発災直後は電話がつながりづらい

💡 ラインワークスの活用促進。アドレス(事業所・事業部)登録、各自の連絡先の登録を促す。トーク機能を最大限活用する

お金にまつわる課題

? ガソリン代など現金での清算が増加した



💡 予備のガソリンカードや、事業部近隣のコインパーキングのカードを確保しておく

💡 キャッシュレス化を進める(災害時でも機能する方法で)

その他(要望、改善事項)

💡 避難リュックの中身の賞味期限切れにならないよう管理方法を確立する

💡 通常業務(総務経理)のサポートメンバーも必要に応じて来援してほしい(特に月末月初)

💡 各事業部の備蓄状況や非常時に必要なアイテム所有の有無など、本社で把握しておき、効率よく使用できるようにすべき

💡 緊急時、ニッシュクの担当者との連絡・情報共有がより円滑に行える体制を構築する

食事提供、食材量関連

? マジックライス(アルファーマイ)の供給が過剰に

💡 備蓄のない事業部には所属または近隣のブロックがサポートする体制を整える

💡 本社主体で備蓄を確保し、事業部の求めに応じた量を送る

? 事業所のローリングストック(非常時の備え)である完調品が使えない状態に

💡 災害時の厳しい環境下でも使用可能な完調品を増やす(加熱不要など)

? ディスポ食器の箱単位が大きく管理が難しい

💡 箱の大中小が選択できる等、必要量に応じた納入方法を検討すべき

💡 蓋なしのものも納品できるようにしてほしい

💡 得意先にディスポ食器も原則有料となる点を事前に理解してもらう

? 正確な状況を知るため、被災事業所の献立、勤怠の記録を残すことが必要

💡 被災事業所での対応状況を書面に残すことで、提供献立や勤務の実情がわかる

💡 正確な記録を残し分析することで、事後の災害対策に役立つ資料が出来るのではないか

💡 作成するなら、緊急時でも記録しやすい簡便なフォーマットがよい



※本内容は報告資料に基づいた“まとめ記事”です。参考情報の一つとしてお読みください。



事業部内で配布される「事業部だより」2月号で取り上げられました。

中国事業部で 久々に主任会議を対面で開催

新型コロナウイルスの蔓延後、集合形式での開催を見合わせている主任会議ですが、中国事業部では本年1月の会議を、久々に集合で行い、対面形式による実施再開に向けての貴重な第一歩となりました。

中国事業部の1月度の主任会議は、1月17日午後2時より、広島ガーデンパレスにおいて開催されました。久々の対面ということもあり、会場は活気に満ち、再会を喜ぶ笑顔もあちこちで見られました。

当日は中村仁彦社長にご臨席を賜り、ごあいさつをいただいた他、料理コンクール表彰では、受賞者へ表彰状をお渡しただきました。

主任会議の後は、ニッショクの完調品の試食、お味噌汁の出



汁飲み比べに加えて、新しい品質方針の一つ「おいしい食事を出せる会社」をより具体的に体験する意味を込めて、完調品を使用した「盛付パフォーマンス」を行いました。今回は選抜者による盛り付けに取り組みましたが、同じ食材を使用しても、十人十色、様々なやり方があることを皆で共有出来、「おいしい食事とは何か」について、考えるきっかけとなりました。

報告 中国事業部

団体総合生活保険のご案内



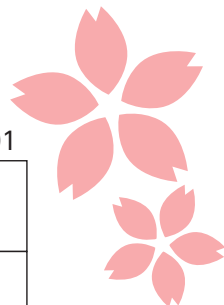
保険料試算・お手続きはこちらから

<http://ezoo.jp/ds4/A00001724042401>

新規の加入を募集中です!!
ご加入済の方はお手続きできかねます。補償変更等のご希望がございましたら、下記のお問合せ先取扱代理店へお問い合わせいたします。



お申込期間	3月以降のお手続き
保険開始月	4月以降



【保険の内容】 1 傷害補償(本人型) + 賠償責任補償(家族型)

「急激かつ偶然な外来の事故」によりケガをした場合の補償
 おすすめの補償: 損害賠償責任(家族型)セット 補償
 例) 自転車に乗っていて、誤って他人にケガをさせた。
 飼い犬が他人にかみつケガをさせた。
 買い物中に、高価な商品を落とし壊してしまった。



2 医療補償 /がん補償/介護補償

- 3 ゴルファー保険(本人型)**
- A. 傷害補償(ゴルフ中等限定)
 - B. 個人賠償責任(ゴルフ中等限定)
 - C. 携行品(ゴルフ用品限定)
 - D. ホールインワン・アルパトロス費用



- ✓ 団体割引 **15%** 適用
- ✓ 保険料: 給与引き去り(現役の方)・口座振替(退職者の方)
- ✓ 補償期間: ご加入希望日の午後4時から2025年4月1日午後4時まで(団体保険期間:2024年4月1日午後4時~2025年4月1日午後4時)
- ✓ ご加入済の方 → 補償内容の確認、変更等のお手続きが可能。前年同条件でご継続の場合は、**自動更新**。

*詳細につきましては、募集パンフレットにてご確認ください。ご加入にあたっては、募集パンフレットに記載の「重要事項説明書」をよくお読みください。ご不明な点等がある場合には、取扱代理店までお問い合わせください。
 *資本関係の変更等により親会社の系列会社でなくなった場合等には、ご加入者の残りの保険料を一括して払込みいただくことがありますのであらかじめご了承ください。

お問合せ先 株式会社 オリエンタル中村
 取扱代理店 〒105-0013
 東京都港区浜松町1丁目10-14 住友東新橋ビル3号館9階
 TEL: 0120-25-0861 Eメール: info@oriental-n.com

引受保険会社 東京海上日動火災保険株式会社
 担当課: 本店営業第六部営業第一課
 〒100-8107
 東京都千代田区大手町1-5-1 大手町ファーストスクエア11階

2023年11月作成
 募文番号:23TX-002662